

贻人诚信 成于至境

贻成 Yeshine



2012 / 8 总第23期

热点聚焦：夏天的格调

集团2012年半年经济工作会议圆满召开

特别策划

贻成：打造有竞争力的人才队伍

中国网友“占领奥巴马”

奥运经济，2012不得不说的话题

2012
盛夏
华章

开启

大未来



天津贻成集团
TIANJIN YESHINE GROUP



高尔夫俱乐部



贻成实业
YESHINE INDUSTRY INC.



怡合物业



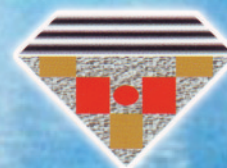
新河重工



新百置业



中港船舶



贻成化建

天津贻成集团旗下主要企业：

天津贻成实业集团有限公司
天津新河船舶重工有限责任公司
秦皇岛中港船舶重工有限公司
天津贻成化工建设工程有限公司
天津滨海森林高尔夫俱乐部有限公司
天津滨海新区贻成生态园投资有限责任公司
天津开发区怡合物业管理有限公司
天津市滨海新区塘沽新百置业发展有限公司
达通航（天津）物流有限公司
天津临港滨海港务有限公司
天津临港混凝土搅拌有限公司
天津融金投资担保有限公司

水枕风船山俯仰

贻成百年一梦摇

贻成

2012年8月 总第23期



出品 天津贻成集团

编辑 贻成集团内刊编辑部

设计制作 天津市青云直上文化发展有限公司

编委 邱万华 李华 张青云

公司地址 天津市塘沽区河北路4862副1号

电话 86-22-25216666

传真 86-22-25216666-5005

电子邮箱 zh@yeshine.net

公司网站 www.yeshine.net

卷首语 EDITORIAL

七月莲叶何田田

首夏犹清和，芳草亦未歇。

为了打造有竞争力的员工队伍，集团继续开展以干部自主选学培训与集团全员培训为主线的2012全年培训工作，各企业也开展了不同层次的员工培训，进一步提升员工素质。燃情岁月中，贻成人用智慧和汗水，再一次走向神圣使命更高的另一个起点，像金灿灿的向日葵一样坚守百年梦想。

一抹绿荫。一道雨后虹。一袭白裙飘飘。

时光飞逝，很难用文字去描绘自然界夏之魅意境中的美妙时刻。

北京时间：2012年7月27日9时，贻成半年会召开。

伦敦时间：2012年7月27日20时，第30届奥运开幕。

8小时的时差，2012奥运季精彩偶合——

追求“更快、更高、更强”，“激励一代人”！

夏天的雨，孩儿的面，说来就来，该走时却想留驻。

新荷在晨风中摇曳。

咏坛新蕊叶诗文一游天下惊，面向世界微笑。

巅峰对决，拼搏到最后一刻林丹险胜李宗伟成功卫冕。荡气又回肠。

361度仰望——雨后的天，经过洗礼更加澄澈、明朗。

每个人的心里如果都有一扇天窗，只要努力推开，哪怕在缠绵暴雨里也能看得见阳光。

绿色和蓝色调成夏日清新的色调，斑驳阳光与璀璨星光，轻数着贻成为梦想而前进的步调、夏日的音符——

中港秦船：数只船横浦口，一声笛起山前

滨海高尔夫：绿槐高柳咽新蝉，薰风初入弦

新百置业：微雨过，小荷翻，榴花开欲然

。。。。。。

六月荷花香满湖，七月莲叶何田田；水枕风船山俯仰，贻成百年一梦摇。从中港秦船到滨海高尔夫再到新百置业，处处流淌着美妙音符，浣碧流霞般诠释着贻成盛夏华章。暴雨烈日里，多少贻成人在用奥运精神雕刻时光储存永恒，隔着梦想时光看彼岸，对岸的夏天正莺飞草长，浅吟低唱……

《贻成》编辑部

卷首语

P02 | 七月莲叶何田田

广告索引

封二 | 贻成形象页

封三 | 贻成·水木清华

封底 | 贻成·豪庭

贻成·脉动

【热点聚焦】

P06-21 | 夏天的格调
——2012贻成集团上半年工作纪实

P06 | 集团2012年半年经济工作会议圆满召开

P07 | 贻成集团2012年上半年经济运行分析报告

P10 | 贻成集团2012年下半年财务管理工作

P11 | 贻成集团2012年下半年人力资源管理工作

P13 | 集团各投资企业召开半年经济会议

P14 | 贻成实业集团2012年下半年工作要点（节选）

P15 | 访中港船舶重工总经理宁先圣

P16 | 访滨海森林高尔夫俱乐部总经理张时平

P18 | 访新百置业总经理徐文成

P20 | 实业集团召开贻成豪庭誓师大会



P21 | 7.26暴雨抢险记

【贻成动态】

P22 | 贻成集团系统11名员工获滨海新区“优秀外来建设者”称号

贻成集团与交通银行座谈银企合作

天津市民营经济工作相关部门领导到贻成调研

贻成实业集团工程管理公司成立

P23 | 贻成·御景狮城正式开工

比利时JDN公司3700m3开体泥驳（SB813、SB814）顺利交船

泉州新港5000KW全回转拖船完工

河船重工连续两年荣获“天津市十佳民营出口企业”荣誉称号

P24 | 新河重工被认定为“天津市科技型中小企业”

为新加坡建造的2700t供油船1#试航

4200t供油船首制船试航



贻成·脉动

P25 | 4200t供油船3#、2700t供油船3#顺利下水
2700t供油船2#试航
4200t供油船2#试航
BA1100型反铲式挖泥船05015离港

【精彩特写】

P26 | 义务奉献迎“七一”

P27 | “魅力贻成”采风活动成功举办

P28 | 检察题材电影《馨海蝶》开机
“怡合杯”拔河比赛圆满举行

P29 | 足球友谊赛

贻成·品牌

【特别策划】

P30-39 | 贻成：打造有竞争力的员工队伍

P31 | “创建优秀领导班子活动”积极展开

P32 | 2012培训更深更宽

P33 | 贻成实业召开员工培训动员大会

P34 | 领导力执行力提升学习心得体会

P35 | 贻成集团“二个一”活动读书体会

P37 | 在奉献和实践中历练青春

P38 | 激情高尔夫人

P39 | 精准的审计

贻成·家园

【居筑空间】

P40 | 新城市主义慢生活典范

【员工彩屏】

P42 | “魅力贻成”摄影采风作品选登

P44 | “贻成员工艺术苑作品选登”

【思品人生】

P48 | 茶道

贻成·视角

【建筑赏析】

P50 | 2012伦敦奥运会场馆赏析

P53 | 纵贯——悉尼歌剧院的玻璃

【文化漫步】

P54 | 好书推介

P56 | 中国书法

P57 | 中英文对照谚语(三)

P58 | 影视网点

【经济视野】

P62 | 奥运经济，2012不得不说的话题

P66 | 跨越政经周期的逻辑——地产论坛专家学者演讲

P68 | 探究央行降息向经济发出的信号

按语：时光飞逝，很难用文字去描绘自然界夏之魅意境中的美妙时刻。燃情岁月中，贻成人用智慧和汗水，再一次走向神圣使命更高的另一个起点，像金灿灿的向日葵一样坚守百年梦想。

夏天的格调

——2012贻成集团半年工作纪实

作者：木子 青云 摄影：李钧 宋俊影

宋代杰出政治家、诗人王安石在《初夏即事》中曾描绘夏季美景：晴日暖风生麦气，绿阴幽草胜花时。而今，贻成集团2012半年会，在用心开启七月流火最美的盛夏华章……

经营战略，保证完成集团年初下达的任务指标，确保企业发展。各企业，尤其是企业“一把手”，应当重点关注企业资产的保值、增值和保证持续的正向现金流这两条生命线。邱总指出，企业负责人要做到个人能力、职业素质与企业生存发展相融合，个人价值与企业价值相融合，企业文化与股东文化相融合；作为企业的负责人，应当做到知己知彼，熟知企业、熟知市场、熟知竞争对手，管理好企业、经营好企业，要做到家底清晰、思路明确、办法实用。

最后，集团董事局付玉刚主席做了重要讲话。他说，集团管理要保证讲实话、务实事，要有责任心，真抓实干，不当老好人，真正做到在企业管理过程中及时发现问题、解决问题，对企业的管理做到不失察、不失控。

集团要多下功夫支持企业，做好服务、监督和支撑。下半年经济形势仍不容乐观，各企业“一把手”要积极应对，寻找办法、寻找市场，多动脑筋、多下功夫，多与专家沟通请教，调动企业人员的积极性。市场形势严峻对企业来说是竞争也是机遇，风雨来时保持体力，抓住机遇，保证企业的稳步发展。在目前经济形势下，各企业应结合自身的经营模式，研究切实可行的发展规划，转型转向，保证实现企业的发展目标，保证企业的可

持续发展。

会议提出，集团三个分析报告客观地总结、分析集团系统上半年发展情况以及存在的问题，具有一定的指导作用，各企业会后要认真组织学习，抓紧实施、确保落实，结合企业自身的情况，制定应对危机的措施，确保实现年初制定的各项经济指标和发展目标。集团各职能部门要切实深入企业，做好“监督、考核、支撑、服务”，及时沟通，帮助企业解决困难。



集团2012年半年经济工作会议圆满召开

为全面分析和总结集团2012年上半年各项经济指标和工作任务的完成情况，安排部署下半年经济工作，7月27日，集团在滨海森林高尔夫会所召开了2012年半年经济工作会议。集团董事局主席、总裁付玉刚，集团董事局与监事会成员，集团高管、中层管理人员以及集团主要投资企业负责人近30人参加了会议。

会上，集团副总经济师张继永、财务管理中心主任王秀明、

副总裁赵和龙先后分别作了题为《整合资产提升效能，开源节流稳健发展—贻成集团2012年上半年经济运行分析报告》、《保证现金正流量，维系企业生存与发展—贻成集团2012年上半年财务运行分析报告》、《增强危机紧迫感，为打造贻成一流团队而努力—贻成集团2012年上半年人力资源管理分析报告》的大会发言。三个报告详细分析了上半年集团整体经济状况、财务状况、

人力资源状况及其存在的问题，提出了改进对策及下半年的工作重点。

集团执行总裁邱万华对贻成集团上半年整体工作进行了总结，并对下半年工作提出要求。他说，下半年在整体经济形势更加严峻的情况下，集团及各企业所面临的压力将越来越大，各企业负责人会后应认真研究年初集团制定的考核办法及各项指标，围绕着考核办法及指标重新修定

整合资产提升效能 开源节流稳健发展

——贻成集团2012年上半年经济运行分析报告

年初，集团董事局针对当前集团经济运行受宏观经济形势的严峻影响，提出了“应对危机、从容生存、把握机遇、理性发展”的工作基调。上半年集团在优化整合资源，注重资产效能的提升上下功夫，通过股权转让、调整企业经营管理架构等方式把产业结构调整向纵深推进，巩固发展了房地产开发管理模式、仓储物流企业按资产效能最大化原则变自身经营为整体出租经营、逐步推进优质持有物业经营的归集整合，同时把产业结

构调整与资本运作进一步调整对接，积极应对国内外经济下行对集团造成的不利影响。

围绕资产保值增值、资本收益最大化和可持续发展的目标，在企业经营授权管理的基础上，进一步完善投资企业负责人经营业绩考核和薪酬管理办法，实行年度考核与任期考核相结合，调动企业经营者的主观能动性和企业经营的相对持续稳定性。逐步推行专职董事长领导下的总经理负责制，从促进法人治理结构和代表股东

利益的职能部门双线管理的有效衔接入手强化“支撑、服务、监管、考核”体系。

一、各行业板块经济运行分析

1、房地产业

横向对比，我们销售趋势与天津市整体趋势基本相符，从6月随着市场的回暖和销售力度的加大，开始表现出较好的销售态势。这也反映出此前我们的市场敏感度和有效应对措施的及时推出能力有待进一步提升。

随着中央稳增长相关政策的推进、央行对存款准备金率的下调和降息等一些政策的实施，我们应密切关注市场刚需及改善性需求的进一步释放，提升项目统筹策划的预见性和前置处理能力；企业资金流量的平衡性需引起高度关注，加快现有存量楼盘的周转速度，确保资金链的安全。在采取积极主动营销策略的同时加强企业内部成本费用的控制，提高企业的盈利水平。

2、船舶制造业

我们应看到全国规模以上企业的船舶配套业和船舶改装业同比增长达到20%以上，船舶修理业和海洋工程装备制造业同比增长达到了10%，说明船舶制造相关产业的需求仍较旺盛。

我们在开拓市场的同时要积极开展产业链延伸和配套相关产业的对接研究，培育我们的核心竞争力，打造船业细分市场的优势竞争地位，充分利用现有土地和区位优势，积极尝试探索以工业地产开发及其他资本运作模式引入船舶配套及其他相关产业。

3、持有物业

近年各大房企不断加大持有型物业的比例，通过持

有型物业产生的持续现金流支持房地产业务的发展。

上半年，集团从总体发展出发对持有物业进行归集整合，贻成集团的持有物业包含酒店、写字楼、高尔夫、超市等。下半年集团将充分重视持有物业发展，统筹制定商业地产的发展战略，逐步提高持有物业经营收入在贻成集团整体经济中的比例。各企业要积极探索多种租赁和运营方案，以提升资产运营效率，为集团主业项目的运转提供现金流支持。

4、物业管理

下半年物业管理工作应继续严格执行集团大物业服务理念，强化“首接责任制”，严格执行上半年完善建立的内控制度，进一步强化服务意识，关注业主需求，赢得业主的满意、尊重和支持，改进经营和服务理念，尽快解决一级资质问题，提升贻成品牌美誉度。同时，加强市场调研，积极参与集团外部物业服务市场的竞争，建立新的利润增长点。

5、港口航运物流行业

在航运物流业低迷的状况下，在继续强化内贸市场开发的同时，要建立规范化的内部控制管理体系，保证企业资金运行的平衡安全，整合内部资产，大力推进节能降耗，做好资产的保值增值工作。

上半年由于燃油成本上升、船舶租金上涨，航运市场低迷，航线经营遇到较大困难。下半年，要密切关注经济形势变化及航线市场变化情况，做好运价和货量的提升工作，重点关注和控制航线运营成本。

6、建筑及相关行业

天津贻成化建公司要继续及时跟进资质升级工作，充分利用化工建设市场的资质优势，有效细分开拓市

场。加快职业经理人的培育和施工队伍的建设，打造一支懂经营、善管理、作风硬的施工团队。同时，应加强内部资产和资源的整合管理，通过目标责任管理节能挖潜，提升资金的利用效能。

在市场普遍存在垫资的情况下，天津临港混凝土公司经营团队要注重企业商业信用平衡和经营风险的分散转移，加大应收账款回笼力度，保障企业现金流量的平衡健康。

二、下半年工作改进重点

1、充分认识当前经济工作面临的严峻形势，积极开源节流，确保完成全年经济目标。

下半年，我国经济运行下行压力较大，市场形势难有大的起色。企业要根据上半年指标完成情况，具体分析差距原因，寻找有效措施，抢订单，拿项目，积极开源节流，努力争取完成全年计划经济指标。

2、推行目标管理，强化流程控制，努力节能降耗，提升资产的利用效能。

在当前市场低迷的形势下，如何通过流程控制实现节能降耗的各项目标是企业利润水平提升的关键。“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有人监督、凡事有据可查”是流程管理的最好诠释，因此下半年各企业要推行目标管理，强化流程控制，根据企业的实际状况，围绕着提高产品核心竞争力，本着简捷、有效的原则设置管控流程，进行业务流程重组和再造，识别和强化管理流程中的关键控制点，再对一些非增值环节

加以删减，达到提高工作效率，提升企业资产利用效能的目标。

3、强化危机意识，全面梳理分析企业经营的优势与劣势，确保稳健发展。

下半年各企业一定要强化危机意识，针对本企业实际状况梳理分析影响企业生存发展的实质问题，在全面分析的基础上结合行业发展趋势制定、落实企业下一步发展方案，确保股东资产的保值增值。

4、捋顺管理程序，明确权责划分，提升经营风险应对能力。

随着金融危机和实体经济发展的明显变缓，企业发展环境中面临的各类经营风险呈现高发态势。下半年各企业在公司治理结构中，要完善股东会、董事会、经营层的权责划分，使各层级有自身的风险控制边界，加强企业重大事项的汇报制度和信息传递流程的执行力度，健全企业经营内控和风险管理体系，注重企业商业信用平衡和经营风险的分散转移，提高经营信息流转、处理的效率，及时化解经营风险。

5、放弃“机会导向”，注重培养创新能力，塑造发展企业的核心竞争力。

企业核心竞争力也是发展变化、与时俱进的。部分企业只注重历史资源优势 and 机遇的利用，忽视市场核心竞争力的培育。产业没有好坏之分，只有不专注而做不好的企业；各企业要提升经营创新意识和科技创新能力，强化发展和培养企业核心产品和精品服务，充分发掘利用相对优势，实现企业在困境中突围、在危机中发展。

6、加强企业产业链的整合延伸，促进集团资源互补和产业结构的相互支撑。

各企业应根据自身的特点整合延伸产业链，以资产收益最大化为原则，有取有舍，把企业资源投向价值链中增值最大的环节。集团将加强内部相关企业的联合，积极开展产业链延伸和相关配套产业的对接，在总体发展战略中将成为各板块间实现资源共享和联动效应的基础平台，推动集团整体发展战略的有效实施。



保证现金正流量 维系企业生存与发展

——贻成集团2012年下半年财务管理工作

◆ 保证现金流

企业的现金流是否紧张，与资源配置有关，要对企业的融资资源进行再配置，目前的政策导向不利于开发贷款，正常的倒贷不能出现任何问题，要保证贷款的额度，同时关注贷款成本的增加，现金流是企业生存的重要保证，资产的保值增值是当前的首要任务。

◆ 严格预算支出项目，开源节流，节能降耗。

◆ 加强目标考核机制。

对于经济指标、工作指标、三年任期指标，要关注预算的偏差率，结合定性指标、定量指标、一票否决指标考核计划体系的完整性，加大管控力度，围绕考核进行运营分析。

◆ 委派制下的财务总监履职机制的改进

要提供制度保障、完善责权利匹配机制，界定履职边界，掌握好监督与服务的“度”。

◆ 采用成本倒推模式，应着重抓四个方面的工作。

第一：突出一个“效”字，反复进行测算，确定合理先进、效益最佳化的单位目标成本。

第二：落实一个“责”字，层层分解考核指标，形成“人人身上有指标”的共同责任制。

第三：把握一个“严”字，严格奖惩考核，强化对新的管理机制的操作与管理。

第四：立足一个“优”字，优化机构设置，促进新机制的高效运转。

◆ 加强与区域银行的合作，解决资金的集中管理及扩展融资平台，最终应在企业供应链中形成可控性。

（1）进一步的合作领域含应收、应付账款的打包、虚拟现金池业务、保函、保理业务等。

（2）进一步与银行合作，深化不同法人治理单位的资金监管及归集方案，防范财务风险。

保证现金正流量，建立起一种动态管控的机制，这一点即使对于后来能够把握住各种有利时机，促成企业的迅速发展来说，其作用仍然是占居主导地位的。



增强危机感 紧迫感 为打造贻成一流团队而努力

——贻成集团2012年下半年人力资源管理工作

要继续深入开展优秀领导班子创建活动。

我们要按照集团关于开展创建优秀领导班子实施方案的要求，对照优秀领导班子的标准，深入扎实地开展好创建活动。

一是要继续加强理论学习，提高基本素质。

认真学习国家宏观经济政策，学习关于企业改革发展的新要求、新规定，了解掌握国内外经济形势，切实增强大局意识、责任意识和忧患意识；认真学习市场经济理论和企业经营管理知识，带头参加各类教育培训，成为从业领域的行家里手。

二是要加强能力建设，提高核心竞争力。

大力提高战略决策能力。要完善企业领导班子内部议事和决策机制，进行民主科学决策。大力提高经营管理能力，要树立现代经营管理理念，借鉴国内先进企业管理经验，加强企业财务管理、成本管理和质量管理，杜绝各种违法违规经营行为。大力提高市场竞争能力，密切关注和科学分析内外形势特别是市场形势的发展变化，准确判断本企业的优势与劣势，找准企业的市场定位。创造企业发展条件，不断增强企业的市场竞争力。大力提高开拓创新能力。大力弘扬创新创业创优精神，引进消化吸收先进技术，实现产业和产品结构优化升级。要不断推进企业制度创新，建立一整套适应现代企业制度要求的管理制度和工作运行机制，使企业充满生机和活力。提高风险防范能力。当前经济形势严峻复杂，在企业发展中不稳定、不确定因素增加，生产、投资、销售、回款等各个环节的风险不断加大。要制定风险防范的预案，保证生产经营的

正常进行。大力提高应对复杂局面能力，及时分析改革发展中的新情况、新问题，尽力把影响企业发展的各种矛盾和问题消除在萌芽状态、解决在企业内部。要建立健全企业应对和处理突发事件的预警体系和应急机制，增强企业抵御风险的能力，保证企业改革发展顺利进行和生产经营活动健康运行。

三是要按“五个好”标准，建设一流的领导班子。

企业领导班子全体成员要有搞好企业的信心和决心，顾全大局，人品好、正直、责任心强，做到基本素质好。企业领导班子要牢固树立正确的业绩观，做到经营业绩好。企业领导班子要在坚持“三会”治理原则的基础上，班子成员讲团结，互相支持，工作协调，整体功能得到有效发挥，做到团结协作好。企业领导班子要全心全意依靠员工办企业，求真务实，诚信经营，忠于职守，艰苦奋斗，廉洁从业，严于律己，做到作风形象好。企业领导班子要下大力气选拔和培养年轻干部，把培训后备人才，特别是企业经营管理人才当作企业可持续发展的大事来抓，为集团源源不断地输送优秀后备人才，做到后备人才好。

按照集团的整体安排，结合创建活动，继续开展读一本书、解决一个难题的活动。今年年底对创建活动的开展情况做一次自我评价。认真回顾总结创建活动的进展情况，总结已经取得的成效，查找存在的不足，提出深化创建活动的新计划、新措施。集团将适时召开创建工作经验交流会，推动这一活动深入继续开展。

建立后备干部选拔机制，建设贻成高素质的职业经理人队伍。



在集团系统内培养和储备后备人才，选拔、培养企业的“顶梁柱”、“一把手”已是迫在眉睫的工作。8月份将重点落实和开展集团后备人才库的建立，通过采取投资企业推荐、集团审核、测评等手段把优秀的、有发展潜力的骨干员工纳入集团后备人才库。要采取横向交流，上下交流的方式，把后备人才放到重要岗位锻炼，在实践中让他们增长才干，在实践中选拔培养年轻干部队伍。

我们要培养选拔一批懂经营、会管理、年富力强的中青年人才，建立老、中、青相结合、各年龄层相对合理的职业经理人队伍。职业经理人是企业领导班子的重要成员，对企业的生产、经营和可持续发展至关重要。职业经理人不但要品行好、作风正、忠于职守、热爱企业，还要有职业经理人应具备的职业精神。要树立兢兢业业干事、踏踏实实工作、一心扑在事业上的职业精神；要有敢于负责、勇挑重担、攻坚克难直面复杂局面的职业精神；要具备懂得企业经营、敢于管理、善于管理，通过经营和管理使企业的资产保值增值，为企业赢得利益的职业精神；要具备开拓创新，不断提高企业科技含量，不断优化产业结构，使企业走上可持续发展道路的职业精神；要具备和班子成员合作共事，带出一批年轻人才，打造一支过硬队伍的职业精神。

大力调整产业结构，提升员工队伍整体素质。

员工队伍的知识层次、知识结构与企业的产业科技水平是相辅相成的。再过10年、20年，我们的产业结构、科技含量一定要有质的飞跃。产业结构不优化、科技含量不增加，就不会聚集高素质人才，没有高层次、

高素质人才，企业就不会可持续发展。因此，作为职业经理人，作为企业负责人，必须在自己的工作中增加一项内容，这就是要不断调整、优化自己的产业结构，吸引和聚集高素质人才。

为官一任，不仅仅是完成经济指标，还要为本企业培养和引进一批人才，带出一支队伍，这是所有职业经理人的职责所在。引进好人才，打造好队伍是一件战略性的工作，是集团可持续发展的重要因素。我们要树立人才是第一生产力的观念，增强责任感、危机感、紧迫感，真正把调整队伍结构、提升队伍素质当成一件大事来抓，一抓到底，抓出成效。

企业的竞争，归根到底是人才的竞争。越在经济不景气的阶段，我们越要注意我们骨干员工队伍的稳定，努力做到队伍精干、业绩提升。同时要面向市场，把企业急需、能力强、作风好的优秀同志及时招聘进来。经济低迷时期适当缩小员工队伍，适度适量招进优秀人才，选贤任能，应当是这个时期坚持的人才战略。做到一手抓减员增效，一手抓人才引进，为我们企业注入新的活力和生机。

进一步落实完善人力资源管理制度。

从长远看，一个企业的发展要有相应的制度作保障，人力资源管理与发展应相配套、相适应。各企业要认真落实集团已经颁布的有关规定，建立和完善自己的规章制度，积极为各类人才提供良好的制度环境。

一流的企业需要一流的人才，贻成经济发展方式和产业的转型升级需要一流的人才。我们要增加紧迫感、责任感，为打造高素质的一流团队而努力。

集团各投资企业召开半年经济会议

贻成实业集团

7月20日，贻成实业集团2012年上半年工作会议在沧州金狮国际酒店召开。贻成集团邱万华总裁、贻成实业集团董事长张学亮以及实业高层、中层领导、各相关公司和投资企业负责人等约60人出席了会议。

上午召开的实业集团2012年上半年工作报告会由实业董事长助理付国俊主持，会上实业集团申桂玲总经济师作贻成实业集团2012年上半年经济运行报告，宋秀东总经理作贻成实业集团2012年上半年工作报告，沧州房地产等五家企业代表发言。

下午，与会代表就工作会上的两个报告进行分组讨



论，提出了十二条意见和建议。实业董事长张学亮在总结大会上通报了分组讨论意见，全面总结大会情况，提出下一步工作要求。贻成集团执行总裁邱万华代表董事局和贻成集团充分肯定会议，对实业集团工作提出了具体要求。

新河重工

7月13日，天津新河船舶重工有限公司“2012年上半年工作会议”在机械制造厂三楼会议室召开。公司领导、高管人员及部分骨干员工等共86人出席了会议。

会上，先后由公司副总经理蒋一清、常务副总经理薛安祥、副总经理李会平作了题为《河船重工2012年上半年经济运行分析报告》、《2012年上半年造船修改及废返总结报告》、《2012年上半年安全保卫工作情况及下半年工作重点》的专题报告，对分管工作进行总结分析，提出了改进的对策和措施。随后，王金星总经理作了题为《改进作风、增强凝聚，齐心协力、突出重围》的工作报告。报告充分肯定公司上半年所取得的来之不易的成绩，同时针对存在的问题，提出了急需采取的八大对策。并着重强调：人力资源是企业中最宝贵的资源，我们整个下半年所有的对策



也必须围绕人来进行；“增强凝聚、改进作风”，是我们当务之急；团队的力量，是化解危机唯一的方法。报告要求公司全体员工，尤其是高管人员要时刻保持清醒，进一步改进作风，增强凝聚力，依靠团队的力量，齐心协力，突出重围。报告为公司做好下半年乃至更长时期的工作指明了方向。最后，薛安祥常务副总经理作总结性发言，并提出要求。

怡合物业

怡合物业公司于7月20日召开了2012年上半年经济分析会议。参加会议的人员有集团副总裁赵和龙、怡合物业公司总经理王克利、副总经理厉成震、张万柱及各部门、管理处负责人。

会上总经理王克利重点对怡合物业公司上半年质量运行状况、经济运行状况进行了分析及总结，对下半年工作做了具体部署。集团副总裁赵和龙对物业管理工作提出了要求。



攻坚克难开拓新局面 再接再厉确保新任务

——贻成实业集团2012年下半年工作要点（节选）

下半年贻成实业集团工作思路是：把住企业综合经济指标这个中心，坚定不移抓营销推广，坚定不移抓资金管理，坚定不移抓项目建设，坚定不移抓班子建设和队伍建设。攻坚克难，开拓新局面；再接再厉，确保新任务。各企业一把手要亲自抓、重点抓，要抓出指标、抓出成效。要具体分析，明确差距，深查症结，寻找措施，确保下半年补缺补差，工作到位，努力完成企业2012年度各项经营计划和目标。

（一）开拓营销思路，深挖市场，抢占市场份额。

一是要解放思想，树立全员营销意识。二是要深挖市场，提升卖点，在招法举措上下功夫。三是要打造高效营销团队。

（二）开源节流，拓宽融资渠道，做好企业资金筹措。

为保证现金流，一方面要加强我们的“造血”能力，加大销售回款力度，另一方面要强化我们的“输血”能力，多渠道筹措资金。

（三）全力做好项目工程建设。

1、严格计划管理，实行全方位立体化的综合计划管理。

全面贯彻计划先行、计划统领的思想和做法，一切工作以计划为指导，一切工作围绕销售开展，做到环环相扣，实业集团所有项目开发均纳入综合计划中。严格计划管理，保持计划严肃性。继续推行生产调度计划会制度，充分发挥计划管理的指导作用、预警作用和督办作用。

2、强化报批报建的龙头作用。

我们要集中精力，调用资源，突破常规，为项目开发做好保障。确保项目如期开工、如期面市销售。

3、加强工程施工组织。

各企业要严肃工程计划，严格进度管理，严把工程质量关，以工程促销售，全面实现企业各项指标。

4、完善工程质量管控，严把工程质量关。

不断完善工程管理公司质量管控和实业集团总工办质量管控的两级质量管控体系，将工程质检作为常态工作来抓，常抓不懈。

5、加强项目成本控制管理，加大审计力度。

要严格项目成本控制，抓好事前审核、事中控制和事后审查，将成本控制贯穿到项目开发整个过程中。

加大企业廉政建设，杜绝吃拿卡要等腐败行为，保持贻成实业集团优良传统做法，对各种违纪违法行为要严惩不贷。

（四）强化专业化管理，形成板块发展模式。

一是强化专业公司管理，实现领域内又红又专。继续强化工程管理公司本地项目工程建设管理、销售顾问公司项目自售、供应公司内部供应的职能，与异地地产公司、合资合作公司形成三足鼎立的项目开发管理模式。二是统筹规划持有物业发展，筹备组建酒店管理公司。三是发挥专业化管理的资源集约、差异化、快速反应、高效率优势，确保各专业公司在专业领域内的纵深拓展。

（五）加强内部管理，理顺工作秩序。

一是完善制度建设和工作流程。二是严格工作时限。三是坚持督查督办。四是提高执行力，确保企业运行高质高效。五是努力搞好NC房地产模块信息化建设。

（六）加大投资企业管理，提高投资收益。

贻成实业集团作为投资企业的投资和管理主体，要对投资企业充分履行服务和管理职能，保证股东及投资方的合法权益。对投资企业要建立健全三会制度，增强过程审计，对投资企业重点要抓决策流程、重要岗位人员配置、合作管理办法、成本控制与过程审计，做到“管而不乱，管而不死”。

（七）加强领导班子建设和队伍建设。

继续践行“五好”要求，争创优秀领导班子。认真总结班子建设存在的问题，向其他企业学习，争创团结协作、廉洁自律、业务精干的优秀领导班子。

加速干部年轻化、专业化步伐。

完善企业培训体系，内部培训和外部学习相结合，加大外部学习和考察投入，到同行业领先企业学习和考察，让我们的员工真正“走出去、拿回来”。

搞好企业文化建设，建立简单的人际关系，营造想干、会干、干好的工作氛围，培育企业与员工共同发展、共同进步、相互负责、高度和谐的核心价值观。

下半年，我们将继续携手同行，积极应对，攻坚克难，再接再厉，用更澎湃的激情，更舍我的付出，全面完成全年任务。

绿色和蓝色调成夏日清新的色调，斑驳阳光与璀璨星光，轻数着贻成为梦想而前进的日子……

记者为一探究竟，开始去寻找夏天的格调——

格调1：数只船横浦口，一声笛起山前

攻坚克难保交船

——访中港船舶重工总经理 宁先圣



记者：确保交船是中港秦船今年上半年的主题，公司是如何确保船舶下水试航的？

宁先圣：今年上半年，是我公司建造的六艘新加坡供油船下水、试航等重大节点的密集交汇期，生产工作任务之繁重超乎想象，中港团队面临巨大考验与挑战。为确保在新造船规范实施前全面完成上述节点，我们重点采取了以下措施：

咬住节点、倒排计划、顺序推进

针对去年船东方供图大批延误，造成节点欠账较多这一难点问题，我们对今年上半年生产计划重新进行梳理编排，根据交船期限，明确两型供油船各自下水、试航等大节点完工时间，以此倒排各项生产计划，这是硬指标、硬任务，不容商量。

两型供油船下水、试航节点计划的确立，仅仅是明确了节点而已，如何实现这个目标，则是问题的根本，还需要我们制定更加详尽得力的措施，分项细化下水、试航前的生产工作任务。比如说船舶下水，首先，要编排出船体分段合拢、总体成型的具体时间，限于下水条件，还要统筹考虑设备部件适宜水上还是水下安装问题。其次，要分别制定出两种不同的下水方案和应急预案，即三艘2700t供油船经由大滑道下水、三艘4200t供油船经由第二下水通道下水。第三，要拿出具体的移船方案，这包括两个层面：一是将分处船台不同位置的六艘供油船准确无误地移送到下水预定位置直至下水，二是码头停靠船舶的合理占位与移位。第四，要详细测算下水大拖车的有效载荷，全面进行维修保养，本次经大

拖车下水或移位的四艘船舶单船重量均超其设计能力，特别是4200t供油船3#由南船台移至北船台，对于投产运行近四十年大拖车系统来说是空前绝后。再如船舶试航，是建立在密性试验、设备试验、倾斜试验等一系列大大小小节点计划或方案成功实施基础之上的，没有上述试验的成功，试航无从谈起。

强化组织保障 成立专门指挥机构

下水、试航等重大节点计划确立以后，得力的组织指挥系统是完成计划目标的重要保障。首先，我们在不同阶段、不同项目上成立专门组织指挥机构，全权负责该阶段、该项目生产组织工作。其次，我们注重条块化管理，按单船、按专业明确分工，强调合作，落实责任，环环紧扣。第三，充分发挥项目指挥部、项目组作用，全面激发各作业单元的整体效能。第四，每天定时召开有生产、技术、物资等多部门参加的生产现场调度会，统筹安排落实当天工作情况，问题摆到桌面，当日事当日结，不容许个别项目滞后而影响整体进度。

强化执行能力 有效调度人力

在两型供油船下水、试航等大节点攻坚战中，执行能力是我们突出强调的一点，没有良好的执行力，要想完成六艘供油船下水、试航等节点是根本不可能的。执行能力重点从以下几方面抓起：第一，公司高层分工负责，深入一线，全程督办，率先垂范。第二，公司中层及各类管理人员、工程技术人员紧盯现场，各司其职，各尽其责。我们一位中层管理人员料理完家父后事就急

忙返回工作岗位，另一位中层管理人员身患重病多年仍不言退，由此可见一斑。第三，组织生产一线人员加班加点，全力拼抢，为赶工期，施工人员经常工作到深夜甚至是次日凌晨，没有一个人叫苦叫累。第四，注重与船东、船检以及各施工单位之间的沟通联系，及时反馈信息。第五，提前做好大批分包单位入驻准备，根据各专业节点计划全力组织施工。

记者：请您谈谈在这次保交船的硬战过程中感受最深的是什么？有哪些经验？

宁先圣：在这场硬战过程中，有两点感受最为深刻：首先，集团是我们应对挑战、战胜困难的坚强后盾，给了我们强力支持和巨大力量。第二，我们经营班子与团队团结一心，知难而进，敢打敢拼，有一种明知山有虎偏向虎山行的大无畏精神，时不我待，舍我其谁！

在这次攻坚会战中，我们赢得了全体员工的大力支持，提升了干部队伍的执行能力，磨砺了中港团队的意志品质，中港团队是一支不可战胜的力量。

但是，面对当前市场冲击以及造船新规范出台，我们



的企业规模还十分弱小，技术水平还相对落后，如何实现企业协调可持续发展将是我们今后需要积极面对的问题。

记者：下半年公司的主要工作计划是什么？

宁先圣：在全面完成六艘供油船交付任务以后，今年下半年的工作重点将转向以下几个方面：一是完成丹东航标测量船建造任务并交船；二是进一步强化营销工作，要积极主动地去开拓市场，全面提升营销能力是当务之急，刻不容缓；三是固化企业现有技术水平，不断提升综合实力；四是加强企业文化建设，落实培训计划。

格调2：绿槐高柳咽新蝉，薰风初入弦

绿荫场的“蓝海”战略

——访滨海森林高尔夫俱乐部总经理 张时平



记者：今年滨海高尔夫球场在经营管理方面做了哪些工作？下半年的工作重点是什么？

张时平：一个能长久吸引客人来场的球会，一个能给会员创造可持续发展的投资空间的球会，靠的无非是软硬两方面的环境，即设施与服务。2012年球会在这两方面加大完善力度，在抓住已有会员的同时吸引更多的新会员，从而达到管理者对投资方赋予使命的体现。

一、继续进行设施改造

2012年27洞继续进行绿化及景观建设与改造。春

植灌木、花卉数千株，将南沙、北湖的示意图更新为与西林景观和风格相得益彰又各显特色的彩汇巨石。

二、持续提高草坪质量

草坪作为球会的核心阵地其品质直接影响球会的营业额及会籍销售。去年封场期对草坪的精心养护，草坪返青的效果明显优于往年，使客人的满意度有很大提高，因此本年对草坪养护提出更高的要求：打造高质量的推杆果岭，为预防夏季病害调整剪草工作安排，剪出球线美化场地以增强其观赏性。只有草坪品质不断优化，才能为球场营业额助力，为会籍价值走

高保驾护航。

三、持续提高场地服务品质

想要成为一个高声誉、一流的高尔夫球会，要通过每一位员工发挥自己的才能及良好的服务素质。尤其是球童服务质量的好坏，直接影响到球会的管理水平及声誉。建立特色化、细节化、优质化、体系化的球童培训与培养方案，让每一位员工都能以良好的心态服务顾客、以正确的价值观服务球会，只有这样才是球会长远发展生存的基础。同时，球车GPS系统的安装使用，对球会、球员、会员带来前所未有的高科技体验。

四、深化特色餐饮经营

餐饮服务是高尔夫整体服务中不可缺少的环节，不仅做到高质量的餐饮服务还要实现“小份额，大市场”的目标。对不同层次、不同要求的顾客有针对性地投其所好，实行差异化服务模式。根据今年来场人次增幅较大的情况，在面类及套餐供应的同时，周六还推出经济不失精致的自助餐，以满足客人在口味及时间上的不同需求。

五、球会服务综合评价

“正信杯”是天津高尔夫界最具影响力、时间最长的业余巡回赛事，球会已连续三年承办此赛事。2012年正信杯赛后，组委会和参赛者都表示对球会的各项服务很满意，特别对草坪质量及餐饮服务给予了高度评价。

今年在把握诸多有利于营业收入增长的前提下，还要克服一些不利因素，力争如期完成全年任务。下半年球会要重点抓几项工作：

一、确保草坪养护安全度夏，夏季是冷季型草病害的高发期，可控制的病害可能因为疏忽一夜间就变成无法挽回的损失，所以7、8月份的草坪养护工作一天都不能松懈，要完全掌握草在极端天气下的生命机理，减少草坪病害发生，全年草坪养护成本才能得到最有效的控制。

二、9、10月份是稳定员工队伍的重要时期。在当下高尔夫专业人才短缺的情况下，如果员工缺乏对企业的认同感和归属感，会通过跳槽以达到待遇与职位的进一步提升，所以一方面要加强绩效激励措施的执行力度，另一方面要通过开展若干期的主题培训，



深化企业文化理念，增强员工的团队合作意识，使队伍凝聚力和员工的使命感增强。

三、把提高球场的竞争力作为球会经营常抓不懈的工作。球会的硬件设施决定了球会的档次与定位，而软件服务决定了球会的可持续发展性。球会只有实现提供一流的服务才能使会员喜爱自己的球会，建立起归属感，使会员感到购买的会籍物有所值，甚至物超所值。因此，球会下一步要制定一流的草坪服务、球童服务、会所服务的具体标准及实施方案，真正做到球会品牌、综合实力和市场认可度的全面提升。

记者：一个优秀的团队毋庸置疑是很重要的,而更重要的是一个优秀的团队首先需要有一位优秀的带头人。那么带头人应是怎样的呢？时下球会员工喜欢跟随带路人，或者说管理者应具备的良好素质又有哪些？

张时平：在我看来一个优秀团队的引路人应该是用更多的关心代替干涉。关心下属是爱护的表现，但有些管理者因其自身阅历丰富，以自己的经验过渡干预下属的工作，弄得双方不愉快。其实管理者不如扮演顾问、协助者的角色，适度给予原则督导，以关心代替干涉，让属下有更多自由发展的空间，发挥个人的特质优点，实为明智之举。

以服务代替要求。当要求太高太多做不到时，就会影响士气，作为老板或者管理者，不如以多一些的服务来代替要求，加上一些提醒和启发，可能更容易发挥员工的潜能，员工也会更积极地工作。

多勉励少责怪。作为管理者，有时恨铁不成钢，但也要考虑每个人不同的根性与因缘。员工难免会有过失，与其一味责怪，不如确实了解他们的困难与不足，给予适当的指导与勉励。对于比较顽劣的员工，多给对方留一些颜面、余地，以不说破的方式感化他，相信你的员工会心悦诚服，用心改进。团队中的

每一位都应该重视。尽量让每一位员工都发挥出他们的长处，以增长他们的技能。

顺便还想提的是，说义不宜深而要明。明确地将战略、经营与做人解释成：所谓战略就是做正确的事，经营就是把事情做正确，做人就是做正确的人。有很多事情最重要的是讲清楚、讲明白，这样一来，你的员工就容易执行了。

纵观球会管理之前景，要带一个优秀的团队，职业管理者既辛苦又具挑战性，除了要具备良好的综合素养、专业技能、管理运筹帷幄以外，还要懂得心理智商、沟通协调、人际关系等。而管理的最上乘妙诀，在于能够先管理好自己的心，人我一如，与员工和下属相处时必定能得到认同。

记者：您如何看待高尔夫这项运动？作为经营，如何看待高尔夫这个行业？

张时平：高尔夫作为舶来品，要求管理者对高尔夫发展历史和文化的了解、在运营过程中必要技术的掌握以及对球会运作经营特殊性的认知，都要“专业”。尤其在发展初期，高尔夫是以招商引资平台的身份进入中国，大部分投资商来自于非高尔夫专业，市场不成熟，让大家对“专业”的极度渴求远远大于其他行业。随着高尔夫在我国不断发展，加上2009年刮起的“入奥风”。越来越多的人认识并了解高尔夫这项健身运动，一些投资高尔夫项目的业主也渐渐对高尔夫经营有了自己的认知。

因此，在开发管理高尔夫项目时，不单是将管理经营权交给聘请的具备“专业知识”的职业经理人，业主也会亲自参与到项目的运营管理过程中，以便更好地了解高尔夫。

目前全国球场数量超过800家，高尔夫人口也在不断攀升，尤其是高尔夫成功申奥后，越来越多的人关注高尔夫，新球场也层出不穷。事实上，从这波高球热潮中冷静观察球会的经营现状，其实大部分球场经营状况并不理想。以目前的收费标准和管理成本，18洞规模年3万人次的客流量基本上是一个球场盈亏的分界点。而国内球场能达到年人次3万的只有20%左右，经营状况并非外界想象得那么乐观。

一家球会如何从众多球会中脱颖而出？首先做好自己的市场定位。身为管理者要利用自己的专业知识与业主一同制定球会的发展目标、品牌建设及市场定位。具体体现为如何确立价格体系，如何做好市场分析，如何正确看待球会的定位（是房地产的附属？是单纯发展高尔夫事业？还是有其他的目的？），如何组建一个健康高效的管理团队，以及如何建立一个优化适用的管理体系等等。球场的经营没有范本可寻，也没有对与错，天时地利人和在不断发生着变化，不变的是要有客户和企业的盈利能力，因此只有明确球会的定位，才能寻找到属于自己的那片“蓝海”，在大浪淘沙的市场中立于不败之地。

格调3：微雨过，小荷翻，榴花开欲然

百花齐放前景美

——访新百置业总经理 徐文成

记者：徐总，您好！请您百忙中谈谈2012上半年新百置业的经营情况如何？下半年的工作重点主要在哪几个方面？

徐文成：2012上半年新百置业经营情况基本实现了时间过半任务完成过半。这期间实现了平稳增长，增长幅

度适中，经济运行正常。

下半年的工作重点在完成和超额完成下半年应完成的主要经济指标外，工作重点主要是：

一、认真开展创建优秀领导班子活动，我企业根据



集团活动精神，结合本企业实际情况制定了有关活动方案，通过实施进一步提升我企业的整体管理水平和工作效率。

二、下半年企业继续加强内部资金管理，严格执行经营授权考核制度，加大力度降低成本，杜绝不必要的开支。

三、加强安全管理，因为新百置业担负着整个大楼的所有基础设施（变电室、消防泵房、上下水、停车场、大楼结构）维护使用和管理的工作，这些设备设施已经运行使用十年之久，很多设备零部件已经老化，上半年我们已经对部分设备设施进行了维护维修，下半年我们还要加强设备健康水平的提升管理。为各商家提供更好的服务，对各商家做好安全用电，防汛设备的配置和防汛安全、消防安全的教育检查监督工作。

四、加强人员素质管理。提高企业员工的敬业精神和企业的凝聚力。因为我企业管理人员少，每个人负责的一摊具体工作，工作地点分散，工作必须靠自觉，所以必须提高员工爱岗敬业精神，视企业为己任，认真负责把自己的工作做好。

记者：新百置业自2000年成立，请问其商业模式的成功运行中取得了哪些经验，能否谈谈个人的看法？

徐文成：新百置业于2000年成立，现以自有房屋租赁和物业管理为主营业务。当时新百广场项目是解放路商业街改造的重点工程之一，自2001年10月开始运营。目前A区已转让给中原百货滨海店经营；B区出租给“乐购”超市；停车楼一层456m²区域出租给肯德基餐厅；停车楼二至四层的停车位主要为周边的商业设施及旅游景点提供服务。在集团领导的正确领导下，在股东的积极参与下，新百置业的发展一直是健康而稳定的。

具体从新百商业模式运行中取得了哪些经验，我个人认为：

一、建立健全各项规章制度。集团把企业交给我们管理，我们必须认真地结合本企业的实际情况和集团的要求建立健全企业的各项管理经营规章制度，用制度管理企业约束企业的行为规范。做到事事有章可循，脚踏实地做好各项工作，对董事会负责。



二、严格执行与商家签订的合同。同时签合同时一定要条款严紧，这样对今后的工作执行起来比较顺畅。

三、讲诚信。因为我们是物业管理单位，面对各商家必须以诚相待，急商户所急，想商户所想，积极帮助他们解决实际问题，如上半年解决了中原百货电力增容问题、乐购电力增容前期准备工作、维多丽供冷等问题。

四、要树立强烈的责任心和安全第一的思想意识，对安全常抓不懈，只有企业不出安全事故，企业才能稳定发展。

五、增强企业的凝聚力，加强团结关心员工的生活，做到人性化管理（如解决停车场工作餐、值班室、收费室装空调等问题）。

还有一点很重要，积极为商户排忧解难。在夏季到来之际，我们多方与政府和滨海供热站协调，解决了商户的供冷问题，保证商场的夏季运营。为稳定乐购的客流量以提高企业浮动提成收入不增加停车费用，舍小得算大账。做到了企业和商户的双赢。

总之，新百置业在集团公司领导下，奉行“依存主业、服务主业、以人为本、细节管理”的经营理念，扎实工作；而中原百货、TESCO乐购、肯德基等知名入驻企业百花齐放，已成为解放路金街的标志性商业区，使新百置业近年来的经济运行一直保持着稳健的步伐。随着滨海新区的日益繁荣，我们深信公司的前景会更加美好。

炎炎烈日下，滴在黄土地上的汗水，被燥热的风吹散，轻轻诉说着贻成人夏天的诗篇；瓢泼暴雨里，伴着“阳光”的节奏，贻成人心有艳阳天——

“大干90天，交付放心房” ——实业集团召开贻成豪庭誓师大会

为贯彻落实付玉成主席“保质保量为老百姓交付放心房”的重要指示精神，确保豪庭项目11月15日顺利交工入住。7月25日上午，贻成豪庭“大干90天，交付放心房”誓师大会在贻成实业集团308会议室召开。贻成实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东、工程公司董事长范勇以及实业集团高管、各部门长、工程管理公司、豪庭项目部工程人员、各参建单位约100人出席了会议。

会议由实业集团总工程师冯宏伟主持，会上实业集团总经理宋秀东宣布成立会战指挥部，会战指挥部总指挥、工程管理公司董事长范勇作会战动员报告，林州四建项目经理陈禹、格润景观张志来、天津华泰总监常致中分别代表施工单位、监理单位发言，豪庭项目部经理杨国强以及审控中心全玉慧部长代表职能部门作了表态发言。贻成实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东作总结发言，并作重要指示，提出“一点希望”、“两个统一”、“五个要求”。

“一点希望”，希望实业集团全体员工、参建单位要有奉献精神，在时间紧、任务重的情况下，服从指挥部工作安排，牺牲休息时间，多些投入工作，少些休假休息。参建单位要多些抢工期抢质量，少些计较成本，全力以赴打好这场攻坚战。我们的队伍要召之即来、来之能战、战之能胜。

“两个统一”，一是要统一思想，明确任务。这次会战是在特殊时期进行的特殊工作，时间是90天，节点是保交房，季节是酷暑，而项目销售形势仍很严峻，我们既要保障豪庭资金回笼的主力军作用，又要按时向老百姓兑现合同，兑现承诺。所有工作要关死后门，倒排工期，限期完成。二是要统一步伐，投入会战。实业集团各职能部门要立即进入会战，为项目一线服务好，变被动服务为主动服务。实业集

团高管作为分组第一责任人，要深入现场，亲临指挥，及时有效解决问题。我们的会战不但要有一个强有力的班子和组织架构作为后盾保障，还要有科学严谨、强有力的计划作为工作指导，一切工作要严格按照计划推进。各参建单位要摆正位置，与同舟共济、荣辱与共，上下齐心，左右合力，确保会战双赢成果。

“五个要求”，一是工作要系统，计划要周密；二是加大执行力，拉下面子，展开工作；三是考核奖罚分明，结案兑现；四是提高效率，确保问题不过夜，当日工作当日完；五是强化标准，保证质量，不能因为抢工期而降低标准、降低质量。

会议在张董事长的重要指示和殷切寄语中结束，誓师大会振奋人心、鼓舞干劲，收到预期效果。



顽强奋战保平安 ——7.26暴雨抢险记

7月26日，持续强降雨席卷天津地区。雨情就是命令，付玉刚主席对防汛排水工作第一时间提出要求，邱万华执行总裁亲临贻信康庭住宅小区视察灾情，集团上下积极应对，快速反应，顽强奋战，采取必要措施，连夜组织有关部门展开抢险排水工作，连续三天三夜奋力抢险，以老百姓生命财产安全为第一，最大限度地降低暴雨造成的损失，保障了各施工工地、各入住小区的安全和正常运行。

贻成实业集团与怡合物业公司紧密配合，坚决执行付玉刚主席、邱万华执行总裁的重要指示，立即开始行动。实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东、副总经理于克辉、总工程师冯宏伟组织施工单位召开紧急会议，当场决定抢修方案。怡合物业公司王克利总经理，厉成震、张万柱副总经理等同志率领全体物业人员紧密配合，在地下室坚守岗位，保供电、保电梯。实业工程公司董事长范勇、新邦置业公司总经理贺军等同志亲力亲为，一线指挥。实业集团客户服务部、工程管理公司各项目部、新邦置业公司人员坚守阵地，奋勇向前，不计较个人得失，连续三天三夜奋战在抢险一线；各施工单位恪尽职守，作风顽强，连续作战，与甲方紧密配合；怡合物业各小区人员不怕疲劳，连续作战。经过上下的团结奋战，终于夺取了暴雨灾害工作阶段性胜利。

暴雨考验了领导班子，实业集团、怡合物业公司和实业各项目负责同志率先垂范，坚持一线指挥，用实际行动争创“五好”领导班子；广大员工放弃休息，日夜坚守，表现出了贻成人为业主、为客户服务，成于至境的职业精神。

集团公司号召全体员工，学习参加抢险的领导和员工表现出来的顾全大局，听从指挥；顽强拼搏，勇挑重担；恪尽职守，任劳任怨；忘我工作，团结协作的精神，把抢险精神转化为推动各项工作提升的强大动力，为集团的壮大发展做出新的更大的贡献。

●结语：

六月荷花香满湖，贻成百年一梦摇。从中港泰船到滨海高尔夫再到新百置业，处处流淌着美妙音符，浣碧流霞般诠释着盛夏华章。暴雨烈日里，多少贻成人在辛勤地雕刻时光染上永恒，隔着时光看彼岸，对岸的夏天正一天一天地莺飞草长，浅吟低唱……



研究排险方案



排查整修



现场研究对策



参加抢险的领导和同志在物业现场就餐



贻成集团系统11名员工获滨海新区“优秀外来建设者”称号

近日，天津滨海新区2010-2011年度“优秀外来建设者”评选揭晓，贻成集团系统共11名员工获此殊荣，获得由滨海新区区委、区政府共同颁发的奖章和奖状。他们是：

贻成实业集团：王 东、刘 飞、曲金子

天津新河重工：杜金勇、刘存林、郭建朋、穆 民、陶安旭、孙 峰、吕远新

怡合物业：毕改芳

贻成集团与交通银行座谈银企合作

7月6日，交通银行天津分行领导一行9人到贻成集团进行银企座谈会。贻成集团董事局主席付玉刚、执行总裁邱万华、实业集团董事长张学亮、新河船舶重工有限公司总经理王金星以及相关财务负责人参加了此次座谈会。

会上，由贻成集团总会计师张政，实业集团财务总监郭毅，新河重工财务经理郭景林分别对各公司与交行有合作需求的业务项目做了详细介绍，表达了我们与交行的合作意向。最后付玉刚主席和交行领导李春生分别做总结发言，纷纷表示双



方都有强烈的合作意愿，达成了希望通过银企合作达到优势互补的共同目标。会议在一片融洽愉悦的氛围中落下帷幕。



天津市民营经济工作相关部门领导到贻成调研

5月30日上午，由天津市中小企业局民营经济办公室、市统战部工商经济处、市工商联研究室等相关部门领导和滨海新区经济和信息化相关部门领导一行6人组成的调研组到贻成集团进行调研。贻成集团副总裁赵和龙、副总经济师张继永、贻成实业集团董事长张学亮、新河重工总经理王金星参加了调研。

贻成实业集团工程管理公司成立

5月14日上午，贻成实业集团工程管理公司宣布成立，贻成集团董事局名誉主席付玉成、董事局主席付玉刚出席了大会，热烈祝贺贻成实业集团工程管理公司成立。出席会议的还有贻成集团副总裁赵和龙、贻成实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东，实业集团高层领导、中层干部以及项目公司领导和各参加单位领导。



贻成·御景狮城正式开工

贻成·御景狮城项目工程于7月4日下午打下第一根桩基，标志着该项工程已正式启动。

新河重工

比利时JDN公司3700m³开体泥驳（SB813、SB814）顺利交船

6月13日下午，天津新河船舶重工有限责任公司为比利时JAN DE NUL 公司建造的3700M³开体泥驳（SB813）顺利交船。河船重工总经理王金星、JAN DE NUL公司项目经理 Jan Diels在国家公证员的公证下共同签署《交接船议定书》。



6月29日下午，天津新河重工有限公司为比利时JAN DE NUL 公司建造的3700M³开体泥驳（SB814）在新河重工公司综合楼2楼会议室签字交船。河船重工总经理王金星、JAN DE NUL公司项目经理 Jan Diels在国家公证员的公正下共同签署《交接船议定书》。

泉州新港5000KW全回转拖船完工

7月2日，天津新河重工有限公司为泉州新港拖轮有限公司建造的5000KW全回转拖船“新港拖05”（NB120）在新河重工举行了完工仪式。泉州新港拖轮有限公司副总经理杜振石、CCS驻厂验船师张竹青、天津海事局代表、河船重工常务副总经理薛安祥、河船重工副总经理蒋一清等领导出席了仪式并共同签字确认本船正式完工交船。



河船重工连续两年荣获“天津市十佳民营出口企业”荣誉称号

日前，新河船舶重工有限责任公司被天津市人民政府对外贸易办公室授予“2011年度天津市十佳民营出口企业”称号。这是新河船舶重工连续两年获此荣誉称号。

新河重工被认定为“天津市科技型中小企业”

经天津市科学技术委员会审核一次通过，新河重工被认定为“天津市科技型中小企业”。经认定的科技型中小企业，可享受“天津市科技型中小企业服务网”提供的技术创新、企业管理、人才培养、市场开发、法律咨询、融资服务等方面的扶持政策。同时，还可以申请各级政府支持企业创新发展的各类项目。证书的取得，必将推动新河船舶重工公司的科技创新工作取得更大进步。

中港船舶

为新加坡建造的2700t供油船1#试航

5月4日，秦皇岛中港船舶重工有限公司为新加坡建造的2700t供油船1#出海试航，此举标志着该公司承建的新加坡供油船项目进入全面收官阶段。



4200t供油船首制船试航

5月22日，继月初2700t供油船1#率先试航后，秦皇岛中港船舶重工有限公司为新加坡建造的4200t供油船1#出海试航。至此，该公司新加坡供油船项目首制船均按节点计划顺利实现试航。

4200t供油船3#、2700t供油船3#顺利下水

5月7日，秦皇岛中港船舶重工有限公司为新加坡建造的4200t供油船3#、2700t供油船3#顺利下水，至此，该公司新加坡供油船项目全部六艘船按节点计划全面实现下水。

贻成集团执行总裁邱万华，世纪集团总经理李健晖，天津北方集团董事长孙剑荣，新加坡私人国际付宝德、许源华、许胜利，天津市泰合船舶工程有限公司总经理王洪建，中国船级社秦皇岛分社总经理孟昭良，秦皇岛市国资委副主任张士兆等领导与嘉宾出席当天的下水仪式。



2700t供油船2#试航

5月28日，秦皇岛中港船舶重工有限公司为新加坡建造的2700t供油船2#出海试航，这也是本月以来该公司试航的第四艘供油船。

4200t供油船2#试航

5月25日，秦皇岛中港船舶重工有限公司为新加坡建造的4200t供油船2#出海试航。



BA1100型反铲式挖泥船05015离港

5月7日，秦皇岛中港船舶重工有限公司为荷兰DD公司建造的BA1100型反铲式挖泥船05015交付离港，这是该公司交付的第四艘同型挖泥船。

该船总长66.85m、型宽20m、型深4.25m，铲斗25m³，挖深26m，疏浚精度±5cm，预制剖面27点，在挖深17m时疏浚产量达1000m³/h,主机总功率3400KW，是目前世界上性能最优、挖掘最深、效率最高的超大型反铲式挖泥船。





义务奉献迎“七一”

为迎接党的生日，过一个有意义的节日，集团党委组织集团本部党员、干部和员工，实业集团党委、贻成化建党支部的党员、入党积极分子、团员青年共60多人，到滨海森林高尔夫俱乐部开展拔草义务奉献活动。

6月28日下午3:30，天空有些阴沉，还淅淅沥沥地滴着雨点，这和同志们的奉献热情形成了鲜明的对比。大家集合好以后，按照预先安排好的乘车方案，井然有序地准时出发了。

大家三五人分成一个小组，分别负责球道边和水木清华项目之间的杂草，有的杂草入土很深，还有的很高很粗壮。因为上午下过了小雨，天气不是很热了，土层也松软了，杂草相对好拔一些了。大家干劲冲天，不一会好多同志已是大汗淋漓，上衣都湿透了，却仍然在坚持着。同志们只有一个信念，就是通过自己的劳动为企业的发展做出自己的贡献，为党的生日献礼！

经过近一小时的劳动，大家将1200多米长的地带的杂草都清除干净了，成效显著。这时候雨也下大了，在党委书记邱万华同志的号召下，大家冒着雨，快乐地迈着胜利的步伐返回高尔夫会所，乘车返回了集团。

一位党员表示，此类义务奉献活动，不仅增强了自己的劳动意识，体验了劳动的快乐，而且促进了同事间的团结协作，增进了集体意识，也让他们在劳动的辛苦中更加热爱企业、更加热爱我们的家园和环境。



“魅力贻成” 采风活动成功举办

6月20日，贻成集团“魅力贻成”摄影美术采风活动成功举办。活动邀请了热爱摄影、绘画艺术的集团各投资企业的员工和贻成的业主，近20人参加。

采风活动的地点是贻成尚北、贻成豪庭、水木清华以及滨海高尔夫球场。参加活动的员工和业主怀着浓厚兴趣，用手中的相机捕捉着一个个精彩的画面，定格贻成的怡人风景。大家从贻成项目所独有的美，切身感受到贻成的魅力所在。记录美景，交流艺术，沟通感情，开拓思路，活动将企业的魅力、员工的魅力、业主的魅力融为一体，丰富和提升了贻成的企业文化。活动

结束了，但大家犹未尽，纷纷提议，希望集团能多组织此类采风交流活动。

下午在集团办公楼举行了投资企业宣传通讯员培训会议，贻成集团副总裁赵和龙参加了会议。培训会分为两部分，首先由滨海学院教授、副院长王洪军为大家主讲《中国传统文化的主流思想》，培养大家对国学传统文化的兴趣，提高大家的文学素养；而后集团企业文化办公室为通讯员进行新闻写作基础知识的培训。通过培训，提升了通讯员的素质，拓宽了宣传信息的来源和交流的渠道，对加强集团宣传工作起到了积极的作用。



检察题材电影 《馨海蝶》开机

由天津市滨海新区塘沽检察院、最高人民检察院影视中心、天津贻成集团、北京左岸映画影视策划有限公司联合摄制的检察题材影片《馨海蝶》7月13日上午在天津滨海森林高尔夫俱乐部举行开机仪式。



馨海蝶是兰花中的名贵品种。影片根据真实案例改编而成，讲述了检察官徐小文通过对三年前的一起“兰花案”进行调查，让无辜者重获自由的故事，旨在弘扬主旋律，营造和谐社会氛围，树立检察干警恪守职责、公正严格执法、主持正义的社会形象。该片主创方表示，将本着精益求精的精神，认真做好影片摄制的各项工作，努力创作出政治性、思想性、艺术性、观赏性一流的检察题材电影精品，使之成为弘扬天津检察

工作主旋律的一个宣传亮点。该片预计在7月底完成拍摄工作，年内将与观众见面。

本片由林兵执导，其代表作品《彭真》、《大地之子》曾获“五个一”工程奖。

本片的男一号检察官徐小文由青年实力派演员乌日根领衔主演，他曾在《洪湖赤卫队》、《陕北汉子》中有精彩演出。著名演员马崇乐的加盟是该剧的一个看点，他将在本片出演老检察官翟连勇。马崇乐主要作品有电视连续剧《特高课在行动》等。本片女一号是青年演员陈青青，她在本片中扮演李伟丽。

“怡合杯”拔河比赛圆满举行

为了提高员工的团队合作意识，增强员工的凝聚力，提供展现集体风采的舞台，同时丰富员工业余文化生活，促进交流，培养的团队协作能力。怡合物业公司于5月18日在贻成尚北举行了“怡合杯”拔河比赛。

为保证比赛的公平、公正、公开，赛会特设主裁判1名，边裁判2名，记分员1名。

本次比赛由11个管理处组队报名共6支队伍参赛。

比赛一开始各队就气势如虹，蓄势待发，企图在气势上先压倒对手，各参赛队均表现出必胜信心和高度的

激情与团结。加油声此起彼伏，喧嚣振耳，大家都卯足了劲，寸土必争！胜者，欢欣鼓舞；败者，扬言誓要再度杀回，一决胜负！

通过近3小时的激烈角逐，比赛结果揭晓。赛后进行了隆重的颁奖仪式，公司总经理王克利为冠军队颁发了奖品，并与冠军队员一一握手鼓励、留影。同时也对现场所有的员工作了重要的讲话，鼓励大家：积极向上、坚持到底、努力拼搏、共同进步！要将拔河比赛中表现出来的强烈的荣誉感和团队合作精神运用到今后的工作中去，创造更加美好的明天！



6月15日下午在贻成小学，贻成集团足球队和塘沽检察院足球队进行了一场足球友谊赛，比赛采取8人制，上下半场各40分钟。经过贻成集团队员们的不懈努力，最终以2:1小胜对手。

上半场25分钟检察院10号在中圈附近，似传似射的一脚吊射，我方守门员反应不及，皮球在守门员的手套和门框之间吊入球门，比分1:0。

下半场异地再战，我方调兵遣将，总教练兼队员的纪华磊纪总前后让大家都轮流上场，都有机会踢球。果然，在下半场20分钟的时候，刚刚换上场的袁天伟在门前抓住左路传过来球的机会，一脚推射，将比分扳平，这也是他上场后的第一脚触球，也是第一脚射门，我队的“影子杀手”显现神威。进球后的我队队员更加神勇，好几次单刀机会，都被对方守门员神勇的化解了，下半场32分钟左右，李钧左路拿球，果断起脚，皮球在门前弹地，对方守门员反应不及，足球在左门框附近入死角，比分被定格为2:1。后面双方互有攻防，但始终没有再度破门，检察院方的裁判吹响了终场的哨声。

算上两周前和房管局的友谊赛，我贻成集团足球队，已经两战两胜，取得了今年足球友谊赛的开门红，随后，我们还将和贻成融科足球队进行一场迎中国传统节日“端午节”的友谊赛，这些友谊赛不仅让大家锻炼了身体，提高了球技，而且在赛后和关系单位的联谊中更加增进了友谊，增加了沟通的平台，为以后的相互配合奠定了良好的基础，希望大家再接再厉，取得一场场比赛的胜利，多交更多的朋友，将贻成集团的品牌和企业文化发扬光大！



足球 友谊赛



编者按：

企业的竞争是人才的竞争，为了打造有竞争力的贻成人才队伍，今年贻成集团进一步加大了人才队伍建设的力度。从各岗位人才需求条件的设置、人才的招聘，到人才的培训，人才的考核，人才的培养与选拔；从普通员工到中层管理者，到后备人才队伍建设，到领导班子建设，涵盖了所有环节和各层次人才，新修订了标准、流程，完善人力资源管理制度，以创新的精神，全面推进实施。

“十年树木，百年树人”，本刊从上期开始，分三期报道贻成的人力资源管理和人才队伍建设情况。我们相信，贻成人才队伍的成长壮大，必将成为推进贻成大发展的原动力。

贻成： 打造有竞争力的人才队伍

“创建优秀领导班子活动”积极展开

天津贻成实业

实业集团今年房地产市场形势严峻的形势下，抓班子和队伍建设，抓班子民主团结。7月份召开了领导班子上半年民主生活，按照优秀领导班子的“五好”标准，采取不记名投票的方式让员工给领导评分，并将投票结果反馈给班子的每个成员，让每位领导了解到自己的长处和短处。在民主生活会上班子成员就评分结果进行批评与自我批评，发扬了民主，促进了工作的改进，促进了班子的团结，取得了良好的效果。



天津开发区怡合物业公司

7月5日，怡合物业公司召开了“创建优秀领导班子活动”大会，公司各部门、管理处负责人共有20余人参加会议。与会人员认真学习了集团下发的有关文件，对开展创建活动的目的、要求及会议精神有了深入的认识。最后，总经理王克利对公司下一步领导班子创建活动的安排和要求进行了具体的部署。

沧州贻成房地产开发公司

5月11日，沧州房地产有限公司领导班子全体成员认真学习付玉刚主席、邱万华执行总裁在动员部署会议上的讲话精神。研究制定了开展创建优秀领导班子活动实施方案，并根据方案组织开展了相应的学习活动。公司还在会议室、领导办公室悬挂领导班子“五好标准、六个能力”宣传牌，扩大了宣传面，促进了活动的开展。



天津滨海森林高尔夫俱乐部

7月2日上午，天津滨海森林高尔夫俱乐部有限公司召开了领导班子学习活动会议。除高尔夫公司领导班子成员外，各部门经理也全部参加会议，学习会议精神。

与会人员认真学习了付玉刚主席和邱万华总裁在创建优秀领导班子动员大会上的讲话，并回顾了公司上半年围绕务实、学习型领导班子建设开展的各项活动的情况与成果。最后，张时平总经理对领导班子和管理层员工提出了“继续保持良好工作作风，争做五好，增强领导班子凝聚力”的要求。



2012培训更深更宽

为了加强员工培训力度，集团2012年开展了以干部自主选学培训与集团全员培训为主线的全年培训工作，各企业也开展了不同层次的员工培训，对提升员工素质起到了积极作用。

【领导干部自主选学培训】

上半年培训的课程涵盖了“国学文化”、“党性教育”、“科学管理”、“宏观形势”、“领导者素养提升”等五大类。对贻成集团领导班子成员以及后备干部开拓思路与眼界、提升管理理念起到了较大的推助作用。截至7月20日，已安排160多人次学员参加总计21门课程的学习。

【贻成集团全员培训】

上半年度先后两次邀请了天津

市中小企业协会会长张诚杰教授为集团及投资企业中层及以下员工近200人次作了主题为《经营管理团队建设》和《向海尔学习现代管理》的培训。使员工对科学管理、经营管理、和现代管理有了一定的了解。

【各投资企业专业培训】

各投资企业的培训也积极进行。为建设高素质的职工队伍，提升企业竞争力，新河船舶今年上半年大力开展培训工作。对从事电焊、电工及起重等各类人员进行技

能培训、一专多能培训以及各类专业安全知识培训。同时培养自己的企业内部讲师，打造自己的教师队伍。上半年共实施培训940人次，大大提升了员工整体知识水平与实践能力。

贻成实业多次组织了专业技术的培训，同时还进行业务考试。

高尔夫为创建学习型的团队，在总经理的带领下组织相关人员积极参加行业交流和访问学习，积极提升管理和技能水平。



中层以上学习报告会：7月26日，集团举办学习报告会，邀请海尔集团原党委副书记王安喜讲授海尔的先进管理经验。集团董事局主席付玉刚、执行总裁邱万华及集团班子其他成员、各投资企业主要负责人、集团和实业中层管理者近90人参加了培训。

全员培训：7月10日，集团2012年第二期员工全员培训在集团总部三楼培训室举行，邀请了天津市中小企业协会会长张诚杰教授为投资企业中层及集团员工进行了题为《向海尔学习现代管理》的培训。



贻成实业召开员工培训动员大会

6月27日下午在贻成综合办公大楼2楼报告厅召开了贻成实业集团员工培训动员大会。贻成实业集团本部及相关公司全体员工参加了大会。

会上，贻成实业集团人力资源部齐桂荣部长首先对天津贻成实业集团专业技术考试情况进行了通报，员工代表付国斌进行了发言。贻成实业集团宋秀东总经理作重要讲话，针对考试的情况提出了两个要求：第一，无论新员工还是老员工，都要不断学习，储备知识，成为“知识型”员工；第二，现有员工水平与房地产企业同行业水平存在差距，应该理论与实践相结合，不断提高。最后，宋总希望在今后的培训中，大家协调好工作与培训的关系，不断提升能力知识、工作水平。

动员会后，分别组织进行了工程审算和工程技术培训会，由副总经理于克辉、总工程师冯宏伟作为讲师传授专业领域内的知识和经验。



不断提升领导力和执行力的水平 ——领导力执行力提升学习心得体会

张学亮（贻成实业董事长）

集团近日举办了在优秀领导班子创建活动中开展“二个一”的活动，通过认真研读集团推荐的《深入学习实践科学发展观活动—领导干部学习文件选编》、《学习型组织创建指导读本》和《思维—案例点评》，我就参加这次活动以及对科学发展观的认识和理解，如何增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，进一步按照科学发展观要求解放思想，转变观念，明确工作思路，转变服务理念，谈谈自己的心得体会。

一、学习实践科学发展观，就是要全面提高自身综合素质。

（一）是要学习牢固树立科学发展观的学习理念。古人云，“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源”。要用发展的眼光看待学习，解放思想、更新观念不是轻而易举的事情，需要摒弃过时的思维模式，改变落后的习惯做法；需要克服安于现状、不求进取的思想，强化敢为人先、开拓创新的意识；需要打开眼界，拓宽视野，切实感受到如果不把握机会努力学习提高素质，就有被高速发展的时代所淘汰的危机，自觉地将勤奋学习的思想化作深入持久的行动。

（二）是努力做到全面系统

持之以恒地学习。我要把深入学习邓小平理论、科学发展观，与集团公司的工作实际紧密结合起来，与深入学习科学文化知识特别是企业管理知识、科学领导等紧密结合起来。

（三）是紧紧围绕本职工作理论联系实际地学习。紧密结合个人思想实际和工作实际深入学习，边学习、边思考、边实践。特别是我作为贻成实业集团的一把手，对业务掌握一定要全面，这需要我不断向书本学习，不断加强理论知识学习，提高理论水平，掌握工作规律同时更要注重工作实践。“三人行，必有我师也”，在日常的工作中我要保持谦虚谨慎的工作态度，互帮互学，取长补短；在实践中获取真知，增长才干，使学到的知识转化为实际本领，真正做到学以致用、以用促学、学用相长，促进主观世界改造和业务工作深化，从而不断提高业务水平和工作能力，全面提高自身整体素质。

二、学习实践科学发展观，就是增强服务意识。

（一）要大力发扬主人翁精神。做好各项工作，需要有高度的主人翁责任感。责任心不是上级强制压下来就会有的，那是被动的工作，如果在这种心态下工作，就不会发

挥主观能动性，不会有创新。高度的主人翁责任感是一种自发的行为，源于每个人的内心深处。因为热爱所从事的工作，把自己的工作岗位作为事业来对待，把自己的追求与集团事业的发展紧密联系起来，将个人融入集团的集体中，时刻想着自己是集团公司这个大家庭的一员，围绕自己所在岗位上的工作，把如何才能提高工作质量作为每天需要思考的问题。

（二）要树立集体利益高于个人利益的思想境界。干好工作需要有高尚的奉献精神，树立良好的作风，先公后私，要想到集团事业发展了，才有自己的进步。讲究奉献，就意味着少谈个人所得，树立集团的发展和利益高于一切的思想境界。

三、学习实践科学发展观，就必须扎实工作。

首先要切实树立和落实科学发展观。必须坚持用马克思主义的世界观和方法论指导工作实践，按客观规律办事，一切从实际出发，实事求是，用联系的、全面的、发展的眼光看问题，防止和克服工作的随意性和盲目性。坚持在工作中思考，在思考中工作，努力解决工作中存在的问题和难题，不断把工作中取得的新进展推上新台阶。其次

要坚持求真务实的工作作风，扎扎实实地做好自己的本职工作。敢于讲真话、干实事，具有充足的钻研劲。要坚持开拓进取、勇于创新，积极思考工作；多听取群众的意见，总结经验教训；不断提高分析问题、解决问题的能力，不断提高工作质量和效率。

回想一年多来在董事长岗位上的工作，结合学习实践科学发展观，使我对领导工作和执行工作有了更深层次的认识，要成为一名合格的领导者，除了需要具备良好的政治素质、思想素质、道德素质和专业素质外，还应当努力做好以下几个方面的工作：

（一）在工作中找准位置、认清职责、做好决策、扎实工作。

古人云：“骏马能历险，耕地不如牛；坚车能载重，渡河不如舟”。人也一样，有其长，也有其短。只有找准自己的位置，才能最大限度地发挥个人潜能，有所作为。作为一班之长，我深感责任重大，担子沉重。实业集团承担了贻成集团60%左右的经济指标，对贻

成的发展至关重要，在当前复杂的形势下，我们既要对工作负责，更要对自己负责，发挥自己的主观能动性和创造性，我们要判断准确，决策果断，行动坚决。要坚决维护领导班子的团结，增强领导班子的凝聚力和战斗力。

（二）真抓实干，真正起到表率作用。

2012年是我公司比较困难的一年，也是充满机遇的一年，悲观压头、束手无策是没有出路的，只有毫不畏惧、奋起实干才有希望。一切办法，只有在实干当中才能找到；一切问题，只有在实干当中才能解决；一切机遇，只有在实干当中才能抓住。要把科学态度与实干作风结合起来，把尊重规律与积极作为结合起来，把目前房地产的现状与集团公司的实际结合起来，把着眼长远与抓好当前结合起来。要以实干为荣、以实干为责、以实干为大。实干既是领导干部的优秀品质，也是领导能力的鲜明特征；既是最好的领导方法，也是过硬的领导能力。领导能力既来自于实干，

又见之于实干。领导干部既要有科学的、先进的理念，又要是操作的“里手”。如果只会说不会干、只挥手不动手，山也还是那座山，“难”也还是那个“难”，就毫无能力可谈，也毫无水平可言。

（三）用心去做，做出水平
用心去做，就是要有良好的精神状态，为集团事业的发展利益，把全部心血用在工作上，我们要坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，科学发展，以百倍的努力，才能不断夺取新的胜利。做出水平，对工作极端热忱的精神，体现了一种工作标准和对理想的不懈追求。这正是集团公司历来大力倡导的。所以，我必须脚踏实地，用心去做好每一件事，每一项工作，干出水平，才能为集团公司的持续、健康、快速发展作出应有的贡献。

以上是我参加这次“二个一”活动，研读集团推荐书籍后的粗浅体会，今后我还要继续深入学习，在学习中提高，在工作用应用，不断丰富完善自我，做一名优秀的领导者和执行者。

认清事物本质 从危机中寻找转机 ——贻成集团“二个一”活动读书体会

王金星（新河重工总经理）

自今年年初以来，遵照集团工作安排相继参加了由国内各类专家、教授主持的讲座，除不断学习钻研船舶建造和企业管理专业

知识并及时捕捉市场、企业内外决策信息外，主要阅读了《郎咸平经典案例作品——思维》一书。在当今这个信息爆炸、技术

飞跃、竞争激烈、瞬息万变、危机四伏的市场经济时代，作为企业的高层管理者及时调整思维、学习更新知识、不断填充能量、

掌握决策信息，已成为其驾驭企业的基本素质要求。

郎咸平教授在本书导言中指出：“中国企业家应该具备的新思维：认清事物本质，从危机中寻找转机”。它不但仅仅适用于那些巨型企业的高层管理者，更加适用于类似于我们这样的中小型民营企业（或民营合资企业）的高层管理者。而且它应该引起我们更加深入的深思：首先，认清事物本质的前提是认知事物，如果你对事物闻所未闻，那就不可能认知，连认知都没有，认清事物就成为不可能，更谈不上把握其本质。认知的方法有很多包括学习、交流、体验等等。所以，不断学习跟上知识更新的步伐，大量浏览和把握信息使决策不断量化，经常沟通交流更加务实地判断自己所在的位置及优势和劣势，适时改进管理方法和手段，使决策信息在适用性、及时性和有效性方面实现持续改进。只有这样认清事物本质才会成为可能。

本书所列举的LG、现代汽车、台积电、索尼、日产汽车、三菱、佳能等企业的成功及失败的大量案例，对于每一个企业高层管理者来讲，不失为一笔巨大的宝贵财富。案例中，包括企业经营战略、人力资源体系、管理方法手段、企业文化、薪酬体系等等内容，几乎涵盖了全部现代企业制度的内容。随着中国市场经济制度的不断完善与进步，它的借鉴作用在中国企业将会日益显现出来。我们仍需要不断地学习和品味，真正吃透其本质，为

我所用。

3月20日，国务院参事姚景源先生在天津礼堂所作的《2012年中国宏观经济形势分析》；4月13日，清华大学职业经理训练中心教授芦岩在滨海新区培训中心所作的《企业战略的制定与管理》；5月26日，樊纲教授在天津津湾大剧院所作的《2012宏观经济分析与政企应对》“主旨讲座”及人民日报5月18日起在“经济聚焦”专栏所发表的《坚持两个毫不动摇》共五期文章，都使本人受益匪浅。其中对一些工作和生活中感到迷茫不解的宏观决策和焦点问题，有了更加清醒和明确的认识。如宏观通报数据的科学性、准确性、国民经济发展速度6—8%的定位、工业化进程与农民工缺失（中国与其他国家城市化进程的差异）、中低端产业的稳定与发展、民粹主义与社会突出矛盾、贫富差距、“泡沫”打压与控制能力、社会进步与公民素质、市场退出、民营经济的地位等等。从而对如何定位自己负责的企业、客观判断风险环境、部署相应对策、改进自身不足、如何从危机中寻找转机，找到了新的支撑点。

自2008年世界金融危机爆发、欧元区债务危机到中国宏观经济调控，短短四年的时间我们生存与发展环境经历了冰火两重天的变化。作为企业高层管理者也深深地感受到自己也在经历一场磨难——为这个企业的生存与发展。更为可怕的是这场磨难还远远没有结束，何时触底尚无答

案。环境变了、市场变了、客户变了而我们管理的方法和手段却不能变得同步跟进；人工费用涨了、银行利息涨了、能源费用涨了而船价却大幅度跌了；企业的产出能力提升了，各类资源日趋完善和成熟了而新的订单却嘎然而止。需求下跌，产能过剩是引发危机的根源，也是事物外在表现的内在本质。几乎世界所有的造船企业所面临的处境是一致的，有一个答案也是可以肯定的那就是：不可能所有的造船企业都将退出市场。优胜劣汰是市场的法则，若想在危机中寻找转机求得生存关键在自身。也许达尔文的进化论已给我们做出了答案：世界上能够生存下来的种群，永远不是那些最强壮，也不是那些最聪明的种群，而是那些能够适应环境变化而做出调整变化的种群。万事由人而生，所有的问题也由此而起，人力资源是企业诸要素中最重要也是最宝贵的资源。要实现企业团队和整体系统的转变，必须从人入手，从总经理、副总经理、中层管理者开始，快速行动重于一切！熊来了，把跑鞋换上，只要我们跑得比别人快，把风险甩给别人我们就能活着，我们就会有新的机会。

作为企业高层管理者，我们的使命是带领整个团队实现系统转变，与之相比个人转变是第一的、必须的也是最为关键的，但是如果不能完成系统转变那它就是微不足道的，也是毫无意义的！倘若战争真的失败了，责任永远是指挥官的，而丝毫不能怪罪那些流血牺牲的战士！



在奉献和实践中历练青春

天津新河重工有限公司项目经理 刘存林

我是河船重工设计公司一名工程技术人员,于2005年7月参加工作,先后参与了3700M³开体泥驳,3700M³开体挖泥船,1800M³开体泥驳,3400M³耙吸挖泥船,84米登陆艇等项目的设计和现场技术服务工作,并担任了JAN DE NUL开体泥驳和开体挖泥船项目的项目经理一职,全面协调该项目的技术工作。

作为一名共产党员,在平时的工作中,我积极主动,认真踏实,能够高效率,高质量的完成各项工作任务,曾连续三年获得天津新河船舶重工有限公司“优秀共产党员”的称号。同时,我努力学习,勤于思考,业务水平和工作能力不断的提高。在工作繁忙的时候,能够主动带头加班加点、赶图纸抢工期,确保各项任务的按时完成,为保证现场施工进度做出自己的贡献。

参加工作几年来,在领导和众多同事的帮助和指导下,我在所参与的项目上学到知识的同时,也在实践中提高了自己。比利时JDN公司的挖泥、泥驳等系列船舶一直是船厂的主要项目,我积极主动地与船检和船东沟通协调,将图纸中的隐含问题提前解决,潜在问题提前消化,避免在施工阶段才发现问题的现象,无形中减少了修改返工所带来的时间、材料、人力能成本的浪费。

我还积极配合公司的成本控制



工作,在船东多次提出增加和更换部分零件为进口产品时,我仔细核对技术规格书,积极地向船东解释并与经营计划部门协调沟通,最终在国内寻找到令船东满意的国产替代产品,使得问题得以解决。在节约成本的同时,也缩短了供货周期,为按期交船奠定了基础。

在努力完成自己本职工作的同时,各方面的工作能力也有了相应的提高和进步,但我也清楚地认识到,自己相对于经验丰富的同事而言,还存在有不小的差距。对此,我经常在工作遇到困难时,主动与身边的同事交流、沟通,每当同事提出意见和建议时,我虚心接受,并通过网络等渠道多方查证,最终拿出尽可能完美的解决方案。在解决问题的同时,将解决问题的思路、理念等做好记录,为今后工作中遇到相似问题建立可参考的样本。

2011年,3400M³耙吸式挖泥船的集控室风道因船东供货的变频设备未能提供准确的冷却器参数,导致系统全面调试时,该房间通风系统不能正常工作,经和船东及厂家的实际测量计算,最终得到该设备的基本参数。在后面建造的3700M³开体挖泥船上,按照该参数设计的通风系统取得了很好的测试效果,没有出现返工和材料浪费。

在繁杂的工作面前,我选择了坚持和面对,与同事一起研究协商解决,既体现了个人价值,同时也保持了良好的团队合作精神。我很庆幸,我们有老中青相结合的设计团队,工作中层层把关;我也很庆幸,我们正值青春,青春经不起挥霍,青春需要历练。我报名参加天津大学的继续教育,以增强和扩展本专业的知识范围,不断地充实自己、丰富自己,为在日后的工作中取得更好的成绩而不断努力。

今年是我在河船服务的第7年,回首这几年的工作生涯,有苦也有乐,但一切已成过去。千里之行,始于足下。今后的路还很漫长,还会遇到更多的新任务、新挑战,但我有信心也相信自己,我和我的团队,经得起考验,有能力去接受挑战。我将从现在做起、从身边做起、从点滴做起,坚持不懈地努力,全方面地提高自己,力争在工作岗位上做出更大的贡献。

激情 高尔夫人

天津滨海森林高尔夫俱乐部副总经理 石羽

十年前的2001年，我在深圳观澜湖高尔夫球会第一次与高尔夫结缘。就在那一年，中国入世了，老百姓对一切外来的新生事物充满期待。所以当高尔夫世界的皇帝泰格伍兹在那年第一次踏进中国来到深圳观澜湖高尔夫球会的时候，人们的激情被点燃了，作为刚刚加入球会财务部人员的我自然成为了欢乐人群中的一员。中国人常说，良好的开端是成功的一半，也就是从这里开始，我喜欢上了这个行业。

因为随家人工作调动的的原因，离开深圳后，我先后到上海，广州工作，每到一个城市，我首先想到是去高尔夫球会工作。我发现，我已经不愿轻易放弃高尔夫这个行业。因此，当2007年仍然在广州的我决定举家回津定居时候，正在筹建中的滨海森林高尔夫自然成为了首选。我从广州飞回天津面试，顺利地成为了球会财务部经理。不时有怀着浓浓乡里情结的同事询问我是谁介绍来这里上班的，我总是开玩笑地说：自己找上门来的。

一个新成立的公司除了充满美好的愿景，工作中剩下的都是不容易。因此除了热情，能力和定力显得更重要。加入滨海森林高尔夫后，需要做的事情太多，当务之急是订立各项财务规章制度，让公司的各项业务活动和行为在制度的保



证下进行。因此我即是财务部经理也是工一名普通的财务人员：既要负责订立制度，自己还要身先示范给员工如何做好每一个细节。与此同时作为一个在各方面都在起步阶段的公司的各项实际情况还要和集团的各项制度衔接，而集团制度是不会面面俱到涵盖所有下属公司的具体情况的，所以有一段时间，让我最头疼的事情就是要和集团沟通高尔夫的具体问题，那段时间，因为超强的工作负荷，我发现自己的头发掉得很快，颈椎毛病也很严重，除了上班几乎没有私人的休闲空间，家成为了另外一个办公室。过后想起来，自己都觉得这种做法非常‘轴’，但我就是这样的执着，凡是我认为要做好的事情，我不会懂得妥协和中庸。

正如我的QQ签名一样，我相信天道酬勤，勤奋的工作和讲原则

的个性逐渐赢得了领导的认可，同时也把越来越多的事情交给我去做，2011年球会领导在我财务经理的角色上增加了一个总经理助理的角色，我忐忑地接过了这个任务。用自己的话说，做了10多年的财务工作了，现在要一半转行做行政和运营方面的事情，虽说对个人是个提升能力的机会，但是能否不辜负领导的期望和对公司有所贡献还是有问号的，但是我唯一自信的还是天道酬勤，勤能补拙。我开始去摸清一个厨师班子是如何运作的，他们如何搭档才会更有效率；开始去发现什么才是吸引客人来球会打球的核心竞争力；开始去探寻让员工更有归属感和凝聚力的团队管理方案。担任总经理助理的这一年来，我没有完整地休息过一个周末，如果哪个周末没去单位，家人反而会问为什么？

如果你是一个陌生人，你会觉得我笑容灿烂，平易近人，工作中，又会觉得我勤奋原则性强还少了些许变通，有些‘傻’。我实在不是一有雄辩口才或者八面玲珑的选手，甚至会害怕在人多的场合发言以及主动和领导打个招呼。但天道酬勤，事实总是胜于雄辩，我是一位有责任感且勤奋的贻成员工，是一位怀揣高尔夫梦想的激情高尔夫人。

精准的审计

贻成实业集团审控中心副主任 金玉惠

被选为集团优秀工作者标兵，我感到非常荣幸。

2011年，我带领实业集团审控中心全年完成工程预算件117项，结算件118项，预结算审减率分别为15.79%和10.95%。完成40多项的招标文件、投标文件、标底价的审核。全年经济合同审核共81项，涉及造价约3亿元，完成了300多个预结算件的审核，审查实业及其投资公司内部造价，完成董事局直接下达的审计任务。有效控制了工程成本，为公司赢得了效益。

在工作中，我也积累了工程审计的经验。通过多个招标文件审核，提高了审核效率和技巧。通过评标、合同审核积累了经验，提高了关键问题审核的准确性，如投标单价组成、合同结算原则、签证变更的约定、工期违约处理、管理费率等，规避了风险和损失。我在管理岗位积累了一些经验，从部门协同、计划制定、工作安排等方面都有了一些经验和收获。只有部门间密切协同，一项项工作才能顺利圆满完成；只有部门内部优势互补，培养一专多能，部门才有更好发展。工作安排得当、富有节奏才能提高工作效率；部门内部温馨团结，互帮互助，大家干劲才高。这些都是我短短一年管理工作的心得和收获。



2012年工作任务依然艰巨，对于结算，今年要加强竣工图审核、并与合同范围分析对比，防止重复报价，减项未减等现象，力保结算准确无误。

要探寻更加合理的工程结算方式。根据工程类别、规模、施工时期等特点，深入研究定额与市场间下浮关系，制定相应结算模式，通过研究分析逐渐形成企业定额，贴合市场并与时俱进。在保证合理工程利润前提下，实现成本最低的理想目标。

2012年重点要突出审控过程监督、服务职能。严审工程变更、签证，结合施工现场，配合相关部门、项目公司，对成本超支预警，必要时强控。

对招投标文件严格评审仍是我们的重点。招标前期工作质量

越高，标后问题就越少。另外，评标是一个横向比较、好中选优的过程，结合各投标方的方案、服务、经验等，评出最优标，并避免低价中标、高价索赔现象发生。

我要努力完善成本预算询价体系。结合各项目公司和招标采购部，进一步加强人材机价格的市场调研和归档工作，以共享资源，提高工作效率。

审查各合资、投资公司造价控制。加强对部分合资投资企业工程结算的审核，帮助各合资投资单位造价控制更加有力、有成果，实现双赢最大值。

同时要认真审核并提高合同水平，我们将对包括合同单价、结算原则、工期质量的违约扣罚、变更额度结算约定等重点条款进行更严格的审核，减少合同风险。审控工作更加深化、细化，进一步提高效率，做好各项目公司、各兄弟部门的服务配合工作。

收获成绩同时，我也发觉了自身工作中的不足，还有待进一步完善的地方，如管理理念还要提升，管理效率还要提高。今后自己应多用心研究、不断改进，全面提升。

成绩属于过去，挑战还看来年。我愿在今后的工作中，努力奉献创造更好的成绩。

滨海上北生态住区 / 回归自然居住空间 / 贻成·豪庭，率先滨海践行新城市主义理念 / 于繁华城心筑起世外桃源，缔造完备都市生活链 / 人文设计凝练出重返传统，回归自然的慢生活肌理 / 融入环境并升华环境 / 为滨海奉献更高品质居住空间



新城市主义

慢生活典范

50万生态大盘 滨海精工典范
新城市主义 & 慢生活典范
VIPLINE-25217700/25217070



卓越品质与超值价格共享

50万平方米生态大盘近10万平方米城市级公园，150米超大楼间距离，主力楼层11-18层到顶，南北通透+全明户型，首层地下室+独立庭院，50-130平方米户型自由选择，低总价低压力既可升级品质生活。



精工雕琢品质生活

贻成豪庭所有楼座均搭载领先国际水平的三菱电梯，将年度科技结晶和世界级工艺成果转换为安全、舒适、便捷的乘坐体验。豪华入户大堂升级品质生活，特级建筑企业精工雕琢，傲视滨海同侪的高端配置，仅是贻成为您品质生活精工雕琢的细节之一，五星级致配套体系，旨在为您营造无与伦比的尊崇质感。

以世界经典建筑标准衡量一扇窗的品质

您的家——贻成豪庭的一扇窗能够见证多少建筑奇迹？世界第一高楼——迪拜塔、鸟巢、国家大剧院、央视大厦、世博主题馆、香港亚洲国际博览馆、新加坡机场、中国国家话剧院、国家体育馆……您家的窗户材质配套商，与上述当代建筑经典同出名门，同时，贻成豪庭将窗框铝材及五金配件分由两家名厂供货，只为将专业细节的精工追求到极致。



慢生活典范

上北双湖臻稀生态景致，一窗尽纳四季风景，燕莎商厦及学校周边环伺，墅级管家式物业服务24小时贴心呵护。



怡成员工镜头里的怡成

——“魅力怡成”摄影采风作品选登



▲《天伦之乐》作者：宋俊影（编辑部）
拍摄地点：怡成尚北



▲《摄影者》作者：王雪梅（怡合物业）
拍摄地点：水木清华



▲《劳作妇人》作者：寇丽莉（化建）
拍摄地点：滨海高尔夫



▲《其乐融融》作者：降明山（奥林业主）
拍摄地点：怡成尚北



▲《彼岸风光》作者：王雪梅（怡合物业）
拍摄地点：水木清华



▲《耸立》作者：寇丽莉（化建）
拍摄地点：怡成尚北



▲《小区美景》作者：王雪梅（怡合物业）
拍摄地点：怡成尚北



▲《在水一方》作者：降明山（奥林业主）
拍摄地点：水木清华



▲《天地间》作者：寇丽莉（化建）

贻成员工 艺术苑 作品选登



▲《墨竹》作者：高绍义



▲《隶书》作者：徐侠

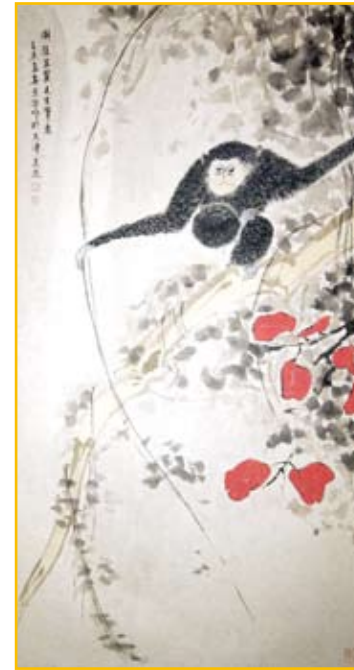
编者按：“贻成员工艺术苑”自今年5月份开设以来，得到了贻成员工及社会各界朋友的大力支持，本期我们选登一组美院专业画家的作品，以飨读者。



▲《翠袖迎风》作者：赵思鹏



▲《凝香图》作者：傅刚



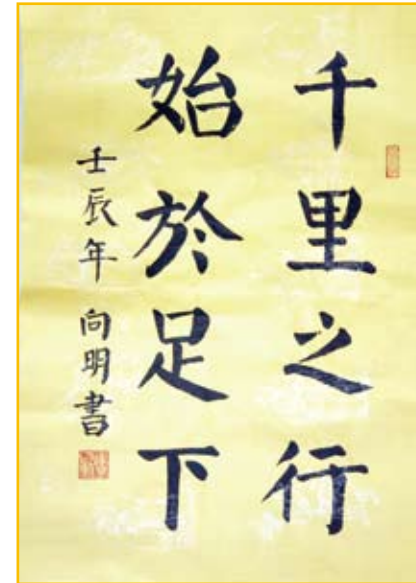
▲《黑猿》作者：段东梁



▲《楷书》作者：潘向明



▲《辉映》作者：周志清



▲《绶带花鸟》作者：蓝辉

贻成员工艺术苑 长期征集作品

为丰富企业文化生活，给贻成员工、贻成业主、合作伙伴及友好人士提供充分展示才艺的舞台，集团特在总部行政办公楼大厅开辟美术作品展览厅——“贻成员工艺术苑”，现长期征集摄影、绘画、书法、手工艺品，欢迎踊跃投稿，并到场参观指导。

书香

《贻成》

欢迎大家踊跃投稿

注意喽！经过大家不懈地努力，我们共同的心灵家园——《贻成》又一次出刊喽！在2012这个夏天里，带着新的墨香、携着新的希望、抱着新的梦想，我们把全新的《贻成》送到大家手中……《贻成》杂志仍为季刊，每期72页，主要通过四大板块十几个栏目反映企业生产经营全貌，展示企业文化风采，架设内外沟通桥梁，提升企业品牌形象。

板块	栏目	板块	栏目
1 贻成·脉动	热点聚焦	2 贻成·品牌	特别策划：每一至两期根据贻成的现在进行时切入选题，抓住热点原汁原味解读“贻成”，让读者在0距离中感受“贻成”的与众不同
	贻成动态		
	精彩特写		
	采风天地		
3 贻成·家园	居筑空间	4 贻成·视角	建筑赏析
	员工彩屏		文化漫步
	思品人生		经管纵横
	心路历程		经济视野

《贻成》的成长，离不开每一位领导、员工、业主以及合作伙伴的关注和支持。为了使我们的心灵家园更丰润充实，欢迎您踊跃投稿！稿件内容可以是学术内容，可以是工作心得，也可可是闲暇随笔，还可以是生活感悟。希望您在工作之余，将自己的所感、所思、所悟尽数盘点，将人性的光辉融在字里行间。假如您捕捉到了大自然的精美瞬间，假如您对心灵远足有着独到的见解，那就别吝啬了，晒一晒让大家一起分享吧！只要您用心记载，就是我们所热切期盼的好东东。诗歌、散文、情景剧，文体不限，原创就好！

投稿请发送至zh@yeshine.net 电话 022-25216666-8101

期待您的心灵之作！

让我们共同建设好我们的精神家园，并祝她越办越好！！

《贻成》编辑部
2012年夏

出刊喽！

亲爱的伙伴：

从你呱呱坠地的那一刻起，世界上就多了一个独一无二的你。你的容貌、你的秉性、你的才华、你的举手投足，无人能替。亲爱的伙伴，在你生日的时候，你最想向谁表情达意？是把你带到这世上的父母双亲，还是你的知心爱人？你最想收到什么样的生日礼物和祝福？

《贻成》编委会全体人员，在《贻成》23期出刊之际，祝三季度生日的你，独一无二的你，心想事成，一世HAPPY！

《贻成》编委会
2012年8月

Happy
BirthDay!

三季度员工生日

贻成集团：

孙欣 崔扬 付玉成 王秀明 杨倩

贻成实业：

刘飞 张全 任丽 陈静 孙钰

苗旺 郝晓丽 赵玉梅 刘青峰 喻董娜

毕琳 丁媛 荆淑霞 王晓静 贾凤霞

孟秋来 侯彦行 石立颖 敬亚超 李芳

杨学辉 张玮 王金 李锡琪 刘宝龙

李信 张莉 王辉 陈庆 杜秀明

任春刚 孟凡栓 张方伟 贾欢 张春玲

杨庭河

投资企业领导：

郝树峰 张启泉 王刚 程义和 王春祐



茶道



普洱的人大都是沉着稳妥之人，有一定的生活阅历，经历过生活中的苦，所以在普洱的苦中也能感知到甘甜。

已近而立，“厚重、深沉、底蕴”，这六个字是我期许中日后的人生状态，认为自己应该经历更多，于是想着走近普洱，尝试普洱，也是在接纳另一种人生姿态。

江南的街头，有我在随意地闲走，这是个秋风乍起的日子，路边大片的梧桐叶子跟着风炫舞，诉说着轮回的故事。

古街的端头，有一间很古朴雅致的茶艺轩，装潢考究，全是木制仿古风格，墙体上摆放着各异精装的茶礼盒，亦有材质齐全的茶具。边隅处，置放着一张枣红色根雕茶艺桌子，桌子上摆有玲珑的功夫茶具。一个富态的中年女人，倚着桌子闲坐，慵散地翻着一本书，却掩盖不住那优雅的气质。

我笑着望着她，她起身，也

微笑。

有熟悉的古筝曲在屋子间弥漫开来，拉近了我们之间的距离。

我问她有没有普洱卖，她回问我要茶粒还是茶砖。我说，不是送人，只是自己喝。我又说，你认为我适合什么我就买什么。她笑着说，你适合喝优雅的花茶。我只是淡淡地笑。

在她给我装好茶粒后，我向她请教普洱的特性以及泡制要领。

她抬眉看了我一眼，让我坐下，陪她喝一盏茶，我应允着坐下。

她说，遇见也是有缘，既然你爱茶，那么我教你。

我连忙致谢。

她小心翼翼地用茶刀切下一小块普洱茶砖备用，用沸水烫涤、预热紫砂茶具，然后投茶、醒茶、滤茶，一步一骤，有条不紊，动作熟络优雅，可见技术炉火纯青。她做得异常投入，我也看得异常仔细。

自始至终她没有过多介绍要注意的细节步骤，只告诉我要用100℃的沸水冲茶，且要掌握好水的沸腾时间，过长会减少水中氧气而影响到茶的活性。

她只告诉我普洱注重的是冲泡茶人的心境，那是一种一人得神，万物寂静的如水心境。如果有了那种心境，即使用普通的瓷杯，直接冲水泡茶，掌握好水温，也能炮制出专业茶具泡的茶汤。

她又说，而这种淡水心境你是有的，你给我的感觉便是这样。

我笑着，突然感觉这世上，有些人，即便不了解，即便只有一面之缘，也会相通。

而普洱茶的这些特性与炮制时要注意的要领，让我蓦然就想到茶与人生。

社会是沸水，我们是那压制的普洱茶。普洱要有沸水才会有醇香，一如我们过尽千帆、历尽多舛才能淡定坦然。普洱是渐进成熟的我们，阅过万千风景后的低调与稳重，懂得如何驾驭自己，收放自如。

而那清香幽雅的，用玻璃杯炮制的绿茶是年少时的我们，用80、90℃的水冲泡，简单、纯净、保留着茶叶原有的碧翠色泽。外界的人隔着玻璃杯能窥探我们的内心，而我们也不停地向外张望，透过玻璃杯看七彩的世界。

绿茶的清幽不同于普洱的清宁。

有一年夏天，有人让我尝试冷水沏茶。他说，饮冷水茶不刺激，不突兀，适合你。

信他，于是我喝了整个夏日的冷水茶，不温不火，几乎没有什么太多的感觉。现在想来，冷水茶一如温室里的花朵，恒温，却无法开出原本属于自己的馨香。冷水茶的人生，没有逼仄绮丽的磨练，就不能彰显本真的自己。

思绪被另一曲古筝唤回。

她已把一小杯茶放在我的面前，茶汤色泽暖黄，在微寒的深秋，优雅地冒着一股袅袅的热气，已借着鼻息沁入心脾，顿感温暖。小心地端起茶杯，轻浅地呷一口，入喉，温润醇滑、韵陈甘厚、唇齿留香。几乎在同一时刻感受到厚重、深沉、底蕴这六个字，也几乎在同一时刻爱上普洱。

于是，我陪着她，她陪着我，一起喝完了那一壶茶。之间只是简洁地交流，关于茶，关于古筝，关于人生。

她没有问及我的情况，对她，我亦是。

黄昏渐临，我起身作别，她十分热情地送我一只青花瓷盖碗，有清丽缱绻的纹饰。我没有说谢谢，我知道，谢谢已无法表达我对这次相遇的感激。只是看着她的眼睛，深情地说，下次来我泡给你喝。她笑着点头。我却倏然对这个城市，以及整个人生多了几分亲切感。

夜阑人静时，月光清幽，洒在我的案台，播放器里一曲古筝曲缓缓地流淌。

取出被自己闲置了好几年的一套紫砂功夫茶具，听着怡人的箏音，按她的程序一步步操作，虽有些生涩，心却寂静得如无风湖水。

斟下自己炮制的第一盏普洱，只是那样静静看着，不品，已然生香……

我知道，自己已从碧螺春人生步入普洱人生。





2012

伦敦奥运会 场馆赏析

□ 编辑：宋紫依

2012伦敦奥运会已经拉开帷幕，运动健儿们也展开了激烈的角逐，在如火如荼的奥运大战中，八月份的炎热已经与人民的奥运热情携手，奥运给了我们坚持、奋进、拼搏的信念，那么也让我们一起走进奥运，赏析这奥运场馆设计的力与美。

一、奥林匹克公园

伦敦2012年奥运会主场馆的设计，这一被认为是欧洲最大规模工程之一的方案由伦敦奥运交付管理局（Olympic Delivery Authority）策划，在2008年4月动工，2012年投入使用。这个项目建于伦敦东区，也就是伦敦贫困区之一。这一主场馆面积达到600英亩（约250公

顷），馆内共设8万张座位。

这座巨型公共艺术雕塑建造在2012伦敦奥运会的奥林匹克公园，其官方名称为：安赛乐米塔尔轨道。这座建筑投资总额高达1910万英镑，需要1400吨钢铁，高达115米。游客站在位于其顶部的观光平台上，可以俯瞰整个奥林匹克公园的美景。整座建筑采用不对称结



构，周身布满蜿蜒曲折的钢管，好像一个跳动的音符，也好像互相缠绕的奥运五环。

奥林匹克主会场是举世瞩目的场所，伦敦奥运会主会场建在奥运公园的南部，三面环水。主会场外形下窄上宽，酷似一个汤碗，故被称为“伦敦碗”。开幕式、闭幕式以及主要的田径赛事，都在这个圆形场地举行。“伦敦碗”的设计颇具创新，将成为奥运建筑史上的一个里程碑。其最独特之处，是合计了临时比赛场馆和可拆卸看台，这是前所未有的创新。会场可以容纳8万观众。为了保证奥运会后场地可以继续有效利用，设计人员在建设过程中，把底部的田径场和底层的2.5万个座位放在地平线之下，而上部的5.5万个座位，将在奥运会和残奥会结束后全部被拆除。奥运会结束后，这里将成为社区体育场，用来举办综合性运动会或其他大型活动。



“伦敦碗”的设计非常合理，下沉式的碗形设计，让观众能够更近距离地观看运动员的动作。另外，考虑到奥运会比赛时，正处于伦敦比较干燥的两个星期，由绳索支撑的屋顶，半径只有28米，只用来遮盖场馆三分之二的观众，而放弃了全顶房屋设计。经过6个月的研究论证，确认这样的设计不会使赛场内产生强烈的侧风，从而导致世界纪录无效。

二、水上运动中心

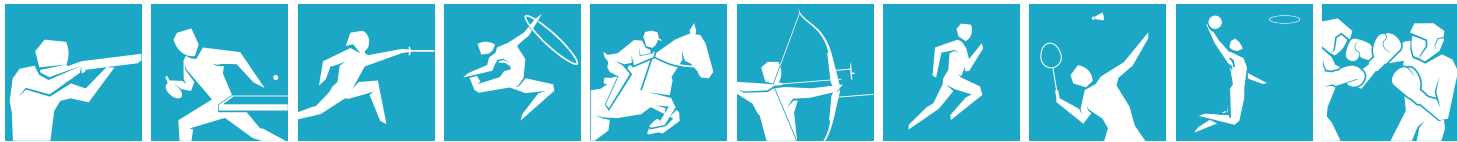
In Progress: Aquatic Center 扎哈哈迪德设计的160米长的长波浪形伦敦水上运动中心屋架被架起降低到位，这标志着2012年伦敦奥运会奥林匹克公园最复杂的工程和建筑之一迎来挑战。这个重量超过3000吨的巨型钢桁架上仅用了三个混凝土柱支持，供大型比赛和跳水使用。屋顶呈现出拉升扭曲状的另一个目的是为了应对气候变化，雨雪风等对屋顶和运动中心造成的冲击。



三、篮球馆

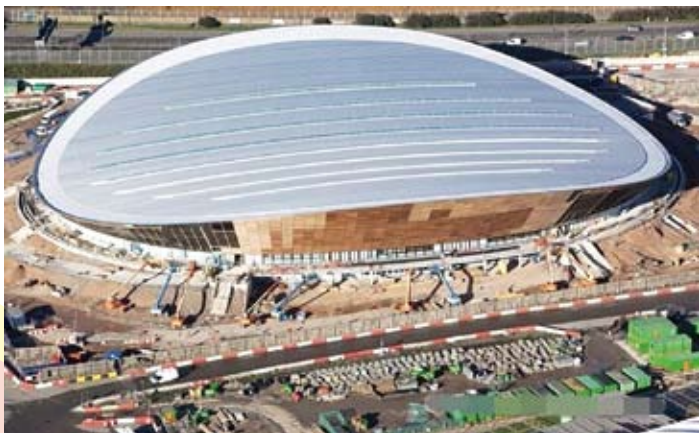
2012年奥运会篮球比赛和残疾人轮椅篮球赛以及轮椅橄榄球赛将在伦敦篮球馆举行，同时还是开幕式和闭幕式运动员休息所在地。

这个由Sinclair Knight Merz, Wilkinson Eyre和KSS设计集团共同构思的设计在2008年6月获得认同并于同年11月提交了方案。ODA筹划委员会根据伦敦政府办公厅的意见于09年3月同意了这一建设方案。



这座临时性篮球馆最初位于奥林匹克公园西侧，奥林匹克运动场北侧。08年迁至奥林匹克公园北侧的原击剑馆原址，而原奥运击剑、残疾人轮椅击剑和残

疾人柔道赛比赛场馆迁至Docklands的ExCel大道。而本次迁移将使得ODA能够腾出更多的空间，将其他场地的用途最大化。



四、室内赛车馆

6000个座位的室内赛车场VeloPark建在奥林匹克公园的北边，旁边为BMX轨道，也是奥运项目。奥运会比赛结束后，这里还将增加一条6公里的自行车道和山地自行车赛道，并连接到伦敦的自行车路线中。公路自行车环形赛道和山路自行车跑道的建设将会使场馆更加强大来形成一个新的VeloPark遗产，集所有训练的单车设备于一个自行车俱乐部。

VeloPark的设计是要创建一个为赛车新手与赛车运动员同时使用的赛车场所。其形式富有戏剧性并且表现出车道的优雅，必将成为奥林匹克公园的标志性建筑。



五、水上项目赛场

伦敦水上运动中心由zaha hadid建筑事务所设计完成，该场馆可同时容纳17500人，游泳中心上部覆盖了一个跨度为160米，最宽处达90米的复合钢屋顶。三个实心混凝土柱子轻松地支撑起重达3000吨的屋顶结构。

抛物线形的结构在视觉上让人自然联想到波浪，与其所传达的功能相呼应。游泳池表面、更衣室和地面共铺设850000块瓷砖。一系列混凝土比赛设施包括三米跳板和跳台都在现场浇注。



纵贯

——悉尼歌剧院的玻璃

□ 筱菁

就算你一辈子没有听过歌剧，你也一定能认出悉尼歌剧院。作为澳大利亚的地标性建筑，悉尼歌剧院独特的折叠式拱形帆船外形让人叹为观止，堪称人类现代建筑史上的一个奇迹。

除了外形精美外，悉尼歌剧院还有另一个精妙之笔，那就是，坐在歌剧院里面每一个角落，观众都能够无遮挡、清晰地欣赏到外面的风景，这一切都得益于歌剧院的总设计师丹麦建筑师约恩·乌松。

悉尼歌剧院于1963年动工，因为位于悉尼港码头中心地段，位置优越，环境优美，这促使乌松修改了最初的方案，决定将整个歌剧院高达近60米的墙体全部改换成用玻璃制成的砌块，这样在里面的任何一位观众都能欣赏到外面美丽的风景。

因为这是一项临时的改动，大约需要使用25万块高硬度玻璃砌块，超出当初的成本预算，遭到相关部门的强烈反对。好在，最终乌松取得了胜利，玻璃墙体得以开始建设。

然而，接下来发生了一件意想不到的事情。就在已经安装到23万多块玻璃砌块时，歌剧院的屋顶上掉落下一块大瓷砖，砸到一块已经

安装好的玻璃上，这一幕被在施工现场的乌松看到。他立即让人搬来梯子，爬到被砸中的玻璃处，查看玻璃有没有受损。结果发现玻璃出现了一道非常细微的裂纹，如果不认真反复细看，根本无法发现。

这道小裂纹在常人看来，大可不必担心，因为它委实太细，但却让这位严谨的建筑大师坐立不安。当乌松把这担忧表达出来后，许多人都觉得他是杞人忧天，因为这些墙体上的玻璃在当时已经是最坚硬的了，很难被外力击碎。但乌松却坚持认为，万一被击碎了呢？

最终，乌松暂停了玻璃墙体的安装工作，并且召集了所有的工程人员研究新的预防玻璃破碎的对策。在上个世纪60年代，钢化玻璃尚未诞生。

新的对策和替代物找不出来，工程只能继续延期。经过近一个月的反复思量，终于有人想出了一个方法，这个方法的灵感来源于士兵们所戴的防毒面具。它是用一种特殊的双层玻璃做成的，中间添加了一种特殊的防爆物质，即便被炸碎，上面的玻璃碎片也不会刺伤士兵的眼睛和脸部。用这种玻璃做墙体砌块再好不过了，

乌松兴奋不已。

新玻璃的材质特殊且要求的数量多达25万块，要花费上千万美元，加上拆下来的那些已装上的玻璃砌块已难派上新用场，花在玻璃墙体上的成本变得极高。对换玻璃原本就不同意的反对派此时更是一百个不同意，不愿意为这一大笔超支的投入买单，但乌松坚持己见不动摇，于是歌剧院只得停工，而这一停就是难以想象的9年。

1973年，在第三方注资帮助下，悉尼歌剧院终于得以按照设计竣工了。当时，全通透而且非常安全的玻璃墙体，创造了一项世界纪录。

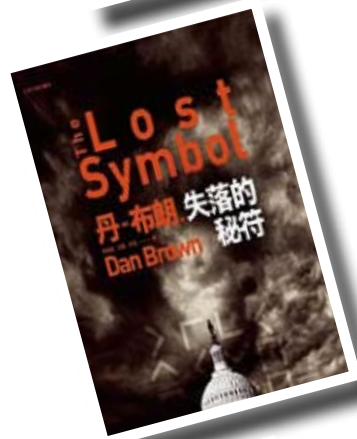
一直到今天，38年来，悉尼歌剧院没有发生一起玻璃砌块破碎砸伤观众的事件，成为全世界迄今为止最安全的音乐艺术殿堂。

为了一块玻璃拖延了9年，以9年换取长久的安全，不值得吗？

值得！贻成人这样说，别人的反对与否，行业的景气与否，坚持我们所该坚持的，就算是暂时的逆境，我们仍会用“心”为客户着想，贻成房地产，我们以悉尼歌剧院的玻璃为榜样，用心发出最美的光芒。



《1988：我想和这个世界谈谈》韩寒主编的杂志《独唱团》中首度连载，这是韩寒预谋已久的一个系列，也是国内首度实际尝试“公路小说”这一概念的第一本——《1988》。



哈佛大学符号学家罗伯特·兰登意外受邀，于当晚前往华盛顿美国国会大厦做一个讲座。就在兰登到达的几分钟内，事情发生了匪夷所思的变化。国会大厦里出现了一件令人惊恐之物——一只人手，三根手指握成拳状，伸直的拇指和食指直指天穹，每根手指上都有具特殊符号学意义的诡异刺青。兰登根据戒指认出这是他最敬爱的导师彼得·所罗门——一位著名的共济会会员和慈善家的手，也辨识出这个手势与其上的刺青结合在一起是表示邀请的一种古老符号，旨在将受邀者引入一个失落已久的玄妙智慧世界。兰登意识到彼得·所罗门已被人残忍地绑架，他若想救出导师，就必须接受这个神秘的邀请。

罗伯特·兰登就此猝不及防地被拖入了一个惊人的谜团。是严格遵守自己的承诺，还是先搭救危在旦夕的朋友？是配合中情局号称涉及国家安全的调查，还是协助共济会完成关乎人类福祉的重大使命？兰登屡次陷入选择的困境。然而时间紧迫，他不得不抽丝剥茧，一步步解开这个有关人类文明的最大秘密……



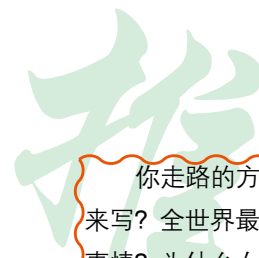
本书是勒克莱齐奥的代表作，一九八〇年一经推出就获得了当年法国保尔·莫朗文学大奖。

小说描绘了非洲沙漠中的游牧民族首领带领族人反抗残忍的殖民者的侵略。通过逃婚的游牧女孩拉拉在大城市里的生活际遇，描述了她与不公正世界进行的孤立无援的斗争。作者独具匠心，将这两种抗争交织融合，让我们在领略沙漠异域风情的同时，强烈地感受到了非洲人民争取正义和自由的精神。



色彩也和心理学有关吗？当然，日常生活中各个领域所使用的色彩在很大程度上会受心理因素的影响，而且色彩心理学在我们的生活中也无处不在，掌握了色彩心理学，你与别人的交往就会在不知不觉中变得更加顺利，你也会懂得如何适用色彩装扮使自己变得更美丽，由此成为色彩达人。不仅如此，你还会发现未曾了解的真实自我，了解更多个性中的秘密。

如果你是第一次接触色彩心理学，那么最好花点时间按次一章一章地阅读，因为本书是按照生活中的衣食住行依次展开进行色彩分析的，系统地阅读就能更好地理解，但这并不是在告诉你色彩心理学很深奥，本书会以文字与漫画配合的方式来向你呈现色彩心理学的有趣之处，在你开怀大笑的同时，你也会了解色彩对于我们的心理有着多么重要和广泛的影响。



你走路的方式会透露出你的哪些性格？为什么女性的征婚广告最好由男性来写？全世界最好笑的笑话是什么？为什么有些人竟然会回忆起不曾发生过的事情？为什么女性驾驶员更容易超速行驶？夏天出生的人和冬天出生的人谁的运气更好一些？真心的笑容和虚假的笑容都打着哪些难以掩饰的烙印？……

本书是作者和诸多卓越心理学家研究成果的结晶，它为读者打开了一扇重新认识自己和他人的窗户，书中的实验让我们意识到：其实人类的行为并不像我们想象的那么难以预测。这些独具匠心的实验读来一定会让你回味无穷、拍案叫绝，如果将其作为茶余饭后的谈资或用来搞活聚会气氛也会是一个不错的选择。



幸福问题归根结底是一个选择问题。这是幸福的基本规则。那么，我们如何才能做出“性价比”最高的选择呢？就是说，通过怎样的系统和流程，才能选到我们所能经历的最大的幸福？这是所有人关心的问题，也是《零成本的幸福生活》这本书的主要内容。

《零成本的幸福生活》通过列举八十多个生活细节，道尽了高鸣自认为最高“性价比”的生活选择，以及这些选择背后的逻辑，即他的思想方法。

读完这八十多个故事，仿佛看到了一把尺，它可以丈量现实，聪明地指出眼下这块“布”是做一套西装更划算，还是做一件长衫更合理。



在书中，作者取材日常生活，以经济学的方式来探索日常事物背后的世界；确立了一个有悖于传统智慧的观点；书里也展示了千方百计搜集来的各种数据——学校的考试成绩、日本著名相扑手的秘密证据、房地产经纪人的买卖记录，甚至还有黑社会卧底的秘密日记。并通过对这些数据地巧妙分析，得出了种种令人跌破眼镜的结论。他将教会你如何用数据分析你所看到的世界；他将告诉你：真实的世界原来是这样的。



美国的外交政策已经出现了问题。用传统的说法来讲，美国是自罗马帝国以来最强大的国家，但其面临的挑战也日益增多：恐怖主义和其他非国家行为体、中国作为世界强国的崛起、全世界对美国意图的不信任……

兹比格涅夫·布热津斯基和布兰特·斯考克罗夫特，两位美国最具权威的外交政策专家，都曾担任过美国国家安全事务助理。在《华盛顿邮报》专栏作家戴维·伊格纳休斯的主持下，他们解析了美国所面临的最重要的外交政策挑战：美国应该从伊拉克撤军，还是继续留在那里？美国应该如何与伊朗、以色列和巴勒斯坦打交道？美国用什么样的强度来推进北约边界直至俄罗斯边境？布热津斯基所说的“全球政治觉醒”有多重要？美国如何面对一个日益强大的中国？美国必须捍卫自己在远东的地位吗，如何捍卫？……他们认为，美国今后几年内的外交决策将决定美国超级大国的地位还能维持多久，唯有改革才能将美国这艘大船带入最佳航道。

《大博弈：全球政治觉醒对美国的挑战》将帮助我们更加了解美国的全球战略及其对华外交政策的走向。



中国 书法

中国书法是一门古老汉字的书写艺术，从甲骨文、石鼓文、金文（钟鼎文）演变而为大篆、小篆、隶书，至定型于东汉、魏、晋的草书、楷书、行书等，书法一直散发着艺术的魅力。中国书法是一种很独特的视觉艺术，汉字是中国书法中的重要因素，因为中国书法是在中国文化里产生、发展起来的，而汉字是中国文化的基本要素之一。以汉字为依托，是中国书法区别于其他种类书法的主要标志。另有同名杂志，由中国书法家协会主办。

中国书法艺术的形成、发展与汉文字的产生与演进存在着密不可分的关系。那么究竟什么是“书法”呢？我们可以从它的性质、美学特征、源泉、独特的表现手法方面去理解。书法是以汉字为基础、用毛笔书写的、具有四维特征的抽象符号艺术，它体现了万事万物的“对立统一”这个基本规律又反映了人作为主体的精神、气质、学识和修养。

中国五千年璀璨的文明及无与伦比的丰富文字记载都已为世人所认可，在这一博大精深的历史长河中，中国的书画艺术以其独特的艺术形式和艺术语言再现了这一历史性的嬗变过程。而具有姊妹性质的书画艺术在历史的嬗变中又以其互补性和独立性释读了中国的传统文化内涵。由于书、画创作所采用的工具与材料具有一致性。

中国文字起源甚早，把文字的书写性发展到一种审美阶段——融入了创作者的观念、思维、精神，并能激发审美对象的审美情感(也就是一种真正意义上的书法的形成)。有记载可考者，当在汉末魏晋之间（大约公元2世纪后半期至4世纪），然而这并不是忽视、淡化甚至否定先前书法艺术形式存在的艺术价值和历史地位。中国文字的滥觞、初具艺术性早期作品的产生，无不具有自身的特殊性和时代性。就书法看，尽管早期文字——甲骨文，还有象形字，同一字的繁简不同，笔画多少不一的情况。但已具有了对称、均衡的规律，以及用笔（刀）、结字、章法的一些规律性因素。而且，在线条的组织，笔画的起止变化方面已带有墨书的意味、笔致的意义。因此可以说，先前书法艺术的产生、存在，不仅属于书法史的范畴，而且也是后代艺术形式发展、嬗变中可以借鉴与思考的重要范例。

中国的历史文明是一个历时性、线性的过程，中国的书法艺术在这样大的时代背景下展示着自身的发展面貌。在书法的萌芽时期（殷商至汉末三国），文字经历由

甲骨文、古文（金文）、大篆（籀文）、小篆、隶（八分）、草书、行书、真书等阶段，依次演进。在书法的明朗时期（晋南北朝至隋唐），书法艺术进入了新的境界。由篆隶趋从于简易的草行和真书，它们成为该时期的主流风格。大书法家王羲之的出现使书法艺术大放异彩，他的艺术成就传至唐朝倍受推崇。同时，唐代一群书法家蜂拥而起，如：虞世南、欧阳询、褚遂良、颜真卿、柳公权等大家。在书法造诣上各有千秋、风格多样。经历宋、元、明、清，中国书法成为一个民族符号，代表了中国文化博大精深和民族文化的永恒魅力。

汉字书写的方法

1、描摹

首先用拇指与中指紧夹住，手掌中的空闲位置要有像4厘米左右的正方体的位置，然后用无名指和小指自然的放在毛笔后面。手臂要离桌子一段距离。

描摹，是用薄纸（绢）蒙在原作上面依照原来的样子去写或去画。描红即是其中的一种方法。

2、临写

对照着原作，在另外一张纸上尽可能和原作模样一模一样地书写出来。

3、背临

多次临写之后，根据头脑记忆中留下的原作形象，再次书写出来。

4、创作

依据不断修正的背临书写习惯和书写风格，重新选择书写内容，书写出来的新作品。

1.没有十全十美的。

A friend without faults will never be found.

2.您先请是礼貌。

'After you' is good manners.

3.良好的开端是成功的一半。

A good beginning is half done.

4.善始者善终。

A good beginning makes a good ending.

5.闪光的不一定都是金子。

All that glitters is not gold.

6.一本好书，相伴一生。

A good book is the best of friends, the same today and forever.

7.美名胜过美貌。

A good fame is better than a good face.

8.凡事总是由难而易。

All things are difficult before they are easy.

9.良药苦口。

A good medicine tastes bitter.

10.妻贤身体好是男人最大的财富。

A good wife health is a man 's best wealth.

11.只会用功不玩耍，聪明孩子也变傻。

All work and no play makes Jack a dull boy.

12.静以修身。

A light heart lives long.

13.君子之交淡如水。

A hedge between keeps friendship green.

14.戏谑不能化敌为友，只能使人失去朋友。

A joke never gains an enemy but loses a friend.

15.积习难改。

A leopard cannot change its spots.

16.说谎者即使讲真话也没人相信。

A liar is not believed when he speaks the truth.

17.浓缩的都是精品。

A little body often harbors a great soul.

18.一知半解，自欺欺人。

A little knowledge is a dangerous thing.

19.狗肚子盛不得四两油。

A little pot is soon hot.

20.敌人逃窜时，人人都成了勇士。

All are brave when the enemy flies.

21.天下没有不散的筵席。

All good things come to an end.

22.海纳百川。

All rivers run into sea.

23.条条大路通罗马。

All roads lead to Rome.

24.结果好，就一切都好。

All that ends well is well.

中英文对照谚语 (三) English



玩“转”影视网点，给你“包罗万象”不一样的新鲜，让你眼花缭乱，应接不暇、心花怒放，“看”到嗨！



【万科7月60亿圈地 龙头房企纷纷抄底】昨天上午，上海万科以20.32亿元的底价将在上海虹桥商务区一幅商住办综合用地收入囊中。7月至今，万科在全国范围内频频拿地，在一个月时间内已斥资约60亿元，且几乎全部以底价成交。二季度以来，龙头房企在土地市场“抄底”势头凶猛。

第一站台：影视资讯



出世人气旺 发布秀视频

2012年7月13日《爱情公寓3》开机发布秀终于开场，第三季演员阵容彻底明朗，美嘉的回归登场成为全场最高潮，演员和现场观众们眼泪、欢呼、惊叫交融成一片沸腾景象。而结束的当晚，剧组就迅速在优酷网首发布秀前1/3内容——仅12分钟出头的视频精简版，上线不到24小时，点播量已然狂飙至140万，之前预告片的火爆记录看来必须被刷新超越。

《爱3》简介：一幢并不奢华的公寓，两间普普通通的套房，住着七个不同背景、不同身份、不同理想的青年男女。就在这里，每天都发生着看似平常却又乐趣十足的幽默故事。时而搞笑、时而离奇、时而浪漫、时而感人。通过爱来传达出一种心声——当代年轻人在这个物欲横流的社会下如何找回那些纯真的友情、爱情。



第三站台：微博搞笑排行版

你是富翁吗？



万达广场看见狗狗帮主人看车，抓住自行车一动不动！又好笑又可爱~这样的狗狗谁不想要啊！



第二站台：微博经济瞭望



中国企业家
杂志网

【崔永元说垄断行业】“我去了一趟洛杉矶，发现那里的油价比中国还便宜两块。我就想了，中石油、中石化这是怎么回事啊？你们怎么玩的啊？甚至还玩出了亏损来，能不能换我当老总，试半年，不行我再还给你！”

【人民日报：地方财政收入高于GDP增速 减税有空间】当GDP增速高于9%时，财政收入特别是税收收入的增长在20%甚至更高。但当GDP增速低于9%的时候，财政收入就会与GDP增速大体同步。财政收入增速高于GDP增速，深层原因在于占税收总额70%的流转税增速高于GDP的增长，结构性减税仍有较大空间。



财经杂志

第四站台：国际微博

中国网友“占领奥巴马”



白宫不解“沙发”、“板凳”美国总统奥巴马在Google+ (G+)的页面，突然被中国网友刷屏了。

他的几乎每一条G+博文，都吸引了数百条中文留言，写着“沙

发”、“板凳”、“前排占座”、“强势围观”等中国网友的“术语”。还有人在上面“求互粉”、“求蹭饭”，甚至写下“推广汉语人人有责”，还有人用英文直接要求奥巴马“发绿卡”。

几天之内，奥巴马的页面几乎被刷成了“中文版”，以致英国广播公司（BBC）惊呼：中国网民正在“占领奥巴马”。

方块字淹没了奥巴马

美国媒体报道称，Google的在

线产品G+虽然号称有9000万注册用户，但却因用户停留时间过短，而沦为虚拟世界的一座“鬼城”。然而，中国网民的突然出现，让这座“鬼城”瞬间热闹起来了。

中国网民纷纷去跟奥巴马“打招呼”，《华盛顿邮报》对此调侃说，奥巴马主页一夜之间被中国人成功“占领”，不费吹灰之力便成了中文版。

不过，不少美国网民对此表示，他们既看不懂中国人在说什么，又没法在G+和奥巴马交流——由于G+系统的限制，每条评论后面最多只能有500条评论，而这些评论几乎都是用中文所留，连美国人自己都插不上话。

“方块字淹没了奥巴马。”BBC如是说。

外国人不解“占座”

奥巴马的G+被中国人“占领”，不仅引起了不少英美媒体关注，还一度让奥巴马的竞选团队手忙脚乱。

《赫芬顿邮报》报道，在“占领奥巴马”发生以后，奥巴马团队特意雇了一些翻译，来帮助他们弄懂这些中国人究竟在说什么，但翻译结果让网民们哭笑不得——BBC于2月25日报道：“他们（中国网民）带着零食和饮料（打酱油），谈论占领家具：沙发、板凳等等，他们的行为已超出我们的理解范畴。”

随后，有网民把BBC的翻译贴到奥巴马的页面上，回应“学好中文很重要啊”，“白宫招不招汉语翻译”；还有一则调侃的回应让网民拍案叫绝：“中国人讨论占领家具，投资者从G+回帖中判断中国存在巨大的家具需求，近期宜家股价将大幅飙升。”

路透社则报道说，中国网民数量全球第一，如果他们全部涌进来，美国要想办法保护自己的网站，以免崩溃。

不过，对于这场声势浩大的“占领奥巴马”，白宫方面相当淡定。奥巴马竞选团队发言人莱伯特表示，只要不是威胁性、攻击性的帖子，就没有任何理由删除。



好望角，神奇的地方，曾经的辉煌与灾难一次次在这里上演！

南非——南部非洲的彩虹国度

第一次踏上南非土地的我，心中充满了无限的好奇与期待！一个世纪的种族隔离的结束，让南非——这个南部非洲的彩虹国度重新焕发生机！南非，大西洋与印度洋紧紧环抱，拥有及其壮美的自然风光，这里，我们怎能错过？



想再浪漫一点，那就漫步在这紫薇花遮蔽的林道中，让心沉醉吧！

南非——别具一格的菜地世界杯

随着旅游越来越多，感觉自己更喜欢那些沿途不经意所看到发现的小景色或者当地人文风俗，感觉这些出乎意料和行程之外的精彩内容往往会带来参观常规景点所不能给予的兴奋和意外。去南非的自然之旅过程中，有一天大巴沿途经过一片农田，突然发现农田里到处都是色彩鲜艳的假人造型，非常可爱。于是全车人大叫停车，在司机和导游不甚情愿的目光中，我们信誓旦旦地保证下车只要五分钟，然后像一群小学生般呼拉涌向农田，好像发现神秘大陆。这就是旅游中不期而遇的精彩吧！



仔细观察才发现这些假人身穿的就是2010年南非世界杯参赛球队的队服，有些手里还拿着国旗。看来南非人对于世界杯还是很自豪的。

而在草莓地的另一边就更热闹了，小路边像是动物园，各种造型都是非洲经典动物，比如非洲五大，长颈鹿等等。

不同角度看心中的——南非

南非——开普敦海豹岛

南非开普敦附近有两个小岛挺有意思，一个是企鹅岛，一个是海豹岛。其中，海豹岛距离海岸不到30分钟航程。我们乘船前往海豹岛，由于地处大西洋，这儿的海面风浪非常大。游人们站在摇摇晃晃的游船边，指指点点功夫接近了所说的海豹岛。但见几乎成千上万的大批海豹，或静卧在岩石上，或伸着懒腰，或昂着脑袋，偶尔也有水中独自玩浪漫的。



成千上万海豹在岩石间玩耍

奥运经济，2012不得不说的话题

□ 国风

北京时间2012年7月28日，随着伦敦奥运会开幕式主会场铜花箭被一一点燃，奥运这四年一度的全球体育盛事再次引起世人高度瞩目，也开始引发大家的深思：奥运在筹办期前后对举办国经济到底有什么样的影响？全球各大知名品牌“营销奥运会”鸣锣开寨，这次有没有“伪赞助商”打伟大的擦边球？2008北京奥运会后，离开了家门中国企业面对2012伦敦奥运会是什么感觉？面对这一连串的“？”，本刊特编撰本文以供读者——

奥运：举办国经济影响知多少

2012伦敦奥运会距北京奥运会整整4年了，如果说一国在奥运会上的表现是其综合国力的体现，那么能够成功举办奥运会更能说明一国的综合实力，但成功举办奥运会能否给举办国经济带来巨大推动作用呢？

通常奥运筹备期举办地的投资会得到较快增长，但奥运年过后有可能产生经济增速放缓、投资下降等不同程度的“奥运低谷效应”。奥运会的成功举办，事实上更大程度上是对举办城市经济的拉动作用更明显，同时能显著提高一国的国际影响。如：2000年悉尼奥运会，新南威尔士州获得了63亿美元的收益，在筹备奥运会四年里，新南威尔士州投资大幅增长，奥运年后投资不仅大幅下滑且出现了负增长，2002年后才开始逐渐恢复。2004年雅典奥运会支出超过80亿欧元，占希腊全部GDP的3.2%，且大大超出预算。巨额超支影响了希腊在奥运

后经济的持续增长，2005年希腊经济增长成为9年来的最低点。

2008年北京奥运会，从2001年申奥成功，到2008年顺利举办，北京的经济在筹办七年里取得了很大的进步，年均增长率达到12.4%，北京市人均GDP增加至7654美元，推动了北京市经济结构的转型，奥运因素起了很大作用。奥运年之后，北京依然保持了稳定的经济增长。

2012伦敦奥运前，内有各行业工人罢工不断，外有整个欧洲经济疲软大趋势，为奥运会的筹备带来了重重挑战。但英国首相卡梅伦却希望能借助伦敦奥运会唤醒沉睡已久的英国经济，能否如愿？

2012伦敦·第30届夏季奥运会，是伦敦第三次主办这一体育盛会，为此伦敦奥组委斥巨资在伦敦东部一片废弃厂房区新建了奥林匹克公园和一批比赛场馆。“伦敦奥运会对英国来说是一件好事，对英国经济来说也是一件好事”，卡梅伦确信伦敦奥运会将会给英国带来130亿英镑的经济增长。这其中房地

产行业将功不可没。据统计，2005年7月英国拿下奥运主办权以来，全英国的房地产均价上涨了7.2%，而奥运场馆附近的涨幅则达到了12%，整个伦敦东区的地产总价在这6年里增值了64亿英镑。

奥运会从短期上看是一个体育赛事，但从长远上看却是关系城市功能分区规划，任何一届奥运会，主办城市都会在筹办奥运会时从城市总体规划上考虑。整个区域的交通、基础设施、商业环境等都将重新定位，而地产业会获得千载难逢的发展时机。伦敦奥运会场地所在的城市东区，经济和治安在伦敦是最落后的，房地产价格也最低。伦敦政府有意借2012奥运契机，带动起东区较为落后的经济，使其本来最低的房地产价格大幅提升，赶上甚至超过伦敦其他地区。

奥运会开幕前全球大量游客涌入伦敦，伦敦房价升到6000镑1周，比平时多了5倍。英国劳埃德银行集团报告预测，伦敦奥运将吸引约1000万游客，其中120万外国游客，

并将持续间接促进英国今后5年旅游业的发展。伦敦市长鲍里斯·约翰逊坚信，奥运至少能给伦敦带来新生。花在伦敦奥运会上的每一英镑中，有75便士是用来改善整个东伦敦地区的基础设施建设。卡梅伦也坚信，奥运对英国的改变将物超所值。他说：我们的奥运场馆、奥林匹克公园都已准备好开门迎客，各支代表队将陆续抵达伦敦，各项进度预算都在掌控之中。我们将会尽全力带领英国政府，确保让奥运会为英国经济带来经济增长，而不仅仅是花钱来装点奥运会。

伦敦奥运会能否逆转疲软的英国经济，目前还难以得出结论，“根据2000年悉尼奥运会同期的经济增长情况，英格兰银行预测：伦敦奥运会将使英国第三季度的GDP上升0.2%。不过，随着日常经济活动的恢复，预计第四季度经济增长将重新回落下来。”

伦敦奥运，能否圆英国经济助长“梦”，也许时间会给出最好的答案。

剖析最近六届奥运会，后奥运时期巴塞罗那、悉尼和雅典经济增长的速度减慢，而首尔、亚特兰大和北京经济依然保持稳定增长。

应该说，奥运会后主办城市经济发展情况与其所处发展阶段、产业结构特点、宏观经济环境等因素密切相关。而往届奥运会中，亚特兰大奥运会对于美国经济，北京奥运会对于中国经济的总体影响都是有限的，奥运经济的意义在更大程度上是相对于其举办城市来说的。

根据有关数据，北京奥运产生的间接经济影响大约2500亿元，直

接经济影响3467亿元，北京奥运创造了约210万个就业机会，城市建设、投资、环保等各方面得到了新发展，奥运会的举办对北京经济推动作用明显，但对整个中国经济发展起到的作用有限。2008年8月温总理在看望季羨林先生时就提出过要“审慎态度去规避后奥运经济风险，防止奥运主办城市的白象效应（奥运场馆闲置造成经济浪费）和蒙特利尔现象（政府增税填补举办奥运会的巨大亏空）”。不过事实证明：北京奥运会取得了盈利，而北京在后奥运时代经济依然稳步发展；北京奥运会的举办提高了中国的国际威望，同时也为北京注入了新的活力。

综上所述，奥运会对举办城市综合实力的提升不容忽视。客观地说，对经济总量大的国家来说奥运经济影响不如想象中的大。举办奥运会应建立在成本收益分析上进行投资，注意协调各方利益注重其社会效益，在想到奥运举办国产生正面效应的同时，也要想办法规避奥运会后的低谷、白象、蒙特利尔等负面效应，使奥运会能够真正发挥其对一国一地区的正面带动作用。

耐克伦敦：一场“伟大”的擦边球

每一届奥运会，都会有很多知名品牌为奥运经济助威呐喊。这一届也不例外。耐克与阿迪达斯到底谁才是明媒正娶的伦敦奥运合作伙伴？可口可乐和百事可乐，谁又为奥运出了钱？虽然奥运场馆内不能有任何广告存在，不过为了充分保证顶级赞助商的利益，奥组委规定

每个类别只允许有一个商家入围，这也就帮助该品牌与同类竞争对手区别开。

所谓“正房”与“小三”的差别，就在于交了赞助费的品牌能在广告中光明正大使用奥运字眼和五环标识，而没交钱只能冒险打打擦边球……08年北京奥运刘翔因伤退赛，随后第二天Nike那一句“爱运动，即使它伤了你的心”柔软了多少人？2012年伦敦奥运开幕在即，爱打擦边球的Nike又来了。

一个行业领先品牌大概要花费1亿美元才能成为奥运会顶级赞助商。但据美国最近对1034名消费者调查显示，34%的消费者误认为Nike是伦敦奥运合作伙伴，而只有24%的访问者给出正确答案——阿迪达斯。小三何以成为正房？这正是来自于奥运之前Nike开启的“活出你的伟大”——全球Campaign成功逆转形象，虽然外界质疑纷繁，认为Nike在打奥运擦边球，但由于证据不足，奥组委还是只能宣告其“无罪”。

一直以来，我们只相信伟大是属于少数人的，只属于那些巨星
但其实，我们都可以伟大
这并不是说要降低伟大的标准
而是要提升我们每个人的潜能
伟大，不限地点，不限身份
伟大，属于每一个正在追寻它的人

活出你的伟大

7月25日，Nike全球广告片“Find Your Greatness(活出你的伟大)”先在社交媒体上预热，随后在奥运会开幕式当天TVC正式登陆全球

25个国家电视台，Nike还将广告拍摄地点选在了世界各地地名中带有“伦敦”字眼的地方，普通年轻人汇聚到带有“伦敦”字样的地点，来挑战自己的伟大。Nike说，“伟大不限地点，不限身份”，面对这积极而又充满力量的理论，奥组委能说什么？

Nike新浪微博中对奥运赛程的互动，也走在了很多品牌之前。北京时间7月28日晚，备受关注的李娜在女网单首轮便爆冷出局，随后@NikeWomen账号迅速发布了一张隐喻李娜惜别奥运的平面。次日凌晨，年轻小将叶诗文以破世界纪录的成绩夺得女子400米混合泳比赛金牌，Nike又与之呼应“伟大与经验无关”。由于非奥运合作品牌不允许在媒体上使用有关“奥运”与“金牌”的字眼，所以Nike在微博中跟进赛程时自然谨言慎行。不过由于Nike跟踪热点及时，这些平面背后所暗指的奥运故事不言自明。

另外，在整个“活出伟大”的Campaign中，鼓励每个平凡人活出自己的伟大，令人深思。可以说Nike打了一场“伟大”的奥运擦边球战役。

随着奥运会这场商业游戏入场费愈加高昂，而奥运赞助商的行业排他性，也注定了在全球范围内，这场游戏的参与者就是有限的几十家。但面临全球最重大的体育赛事，众品牌皆蠢蠢欲动，想借光奥运的可远远不止这几十家，因此擦边球成为非赞助品牌必用手段之一。而对消费者来说，他们不会去研究谁是奥运名正言顺的正房，让他们记住的依旧是那份能打动他们

的体育精神。



花几千万英镑获伦敦奥运赞助商资格的阿迪，却让耐克抢尽风头。源于什么？创意与奥运精神相得益彰。源于——

- 1、人性营销：耐克启动“活出你的伟大”，安抚失利运动员；
- 2、埋伏营销：耐克广告安排运动员在世界各地叫“伦敦”的地方比赛，奥组委无法认定违规；
- 3、意外收获：奥运开赛前，埃及代表团穿中国制造的“山寨耐克”，吸引无数眼球。

中国企业：奥运营销的新手

奥运会是全球最成功的“体育+商业”的经典案例。4年一次、17天、1万多名顶级运动员、覆盖200多个国家和地区、以十亿计数的“观众”群、全球人共享美妙时刻……这些奥运会“标配”足以让全世界的企业兴奋不已。

很多中国企业希望成为2012伦敦奥运赞助商。大多兴冲冲而去败兴而归。因为去了才知道作为奥运会赞助伙伴，只能在举办城市伦敦做路演、做宣传。作为奥运会赞助商，除了奥林匹克全球合作伙伴可以在全球范围内自己产品上使用五环标识外，其他的企业都不能出口转内销，回到国内做宣传。伦敦奥

组委在北京也有相关机构做监督。

与北京奥运会相比，2012奥运会中国企业的出镜率确实低了很多。门槛太高也是最大的原因。获得4年一届国际奥委会奥林匹克伙伴身份所需的平均费用在过去20年里增长3倍，达到8700万美元。而大部分国内企业没有遍布全球销售网络，难以充分利用奥运会的全球影响力。在没有销售网的地方花巨资打广告，自然不划算。

“大多数中国企业在体育营销，尤其是奥运营销方面还处于新手的水平，第一次触碰奥运商机，很多企业慌了步调，仅仅用一些和其他品牌没有太大区别的体育明星，喊一些向上、爱国的口号，做一些和以往没有太大区别的广告，这是一种失败的营销。”

据专家讲：企业赞助奥运，首先当明白自己究竟是想向公众表明什么？

所有的赞助商都将奥运当成自己扩张的好机会，在渠道、产品、技术、终端上发力，而恰恰忽略了与奥运精神的契合，没有借助奥运这一载体，更好地与消费群体互动。这就注定了只能得到一种浅层次的收获——有了知名度，却没有收获美誉度，也没有得到市场更大的回报。赞助奥运成功，绝不单单是营销策略的成功，其背后一定是企业文化战略的成功。

企业赞助奥运应该向公众表明的是自己在商业之外的、更让人尊重和拥护的价值观，比如社会责任感，比如作为奥运公民的境界，比如说那些可以普世的精神价值等。

这也许能说明NIKE——伦敦奥

运会非赞助商“成功搅局”之因。

其次，一个企业要完整地导入一届奥运营销可分成三个阶段，奥运前一至三年时间的准备和传播、奥运期间的传播达到高潮、奥运后的营销巩固。简单的描述就是，奥运前要让新消费群看到、奥运期要让新消费群记住、奥运后则要让新消费群来购买。

实际上，奥运营销也许并没有想象中的那么有效。据初步统计，上世纪80年代以来，所有赞助奥运的各类企业中，40%以上的企业在当年主推区域销售增长20%以上，但利润却同比减少20%。这是特别值得思考的。

业界一般认为，后期的市场推广和配合的营销活动还需要巨额的资金支撑。据传韩国三星成为第五期(2001—2004)TOP赞助商的赞助费是6000万美元左右，但仅2001年一年，其品牌宣传费用就高达2亿美元左右。所以在取得赞助名额后，企业还要考虑是否有足够资金把整场赞助做好，使投入得到最大化的产出。

按奥运营销运作规律，越是临近奥运开幕，企业营销投入比例越大。而许多中国企业恰恰相反，2008年有超过20家奥运赞助商营销投入在奥运营销冲刺阶段出现疲态，已经没有力气跑好最后一棒。

其实奥运营销需要一个总体规划。以联想为例，虽然在北京奥运会上联想达到了自己想要的效果，但是也付出了一定代价。因为赞助北京奥运会，至少要拿出一个亿的资金，价值2000万的技术服务投入和现金，换得一个宣传名头——联

想是奥运会的TOP合作伙伴。而重头戏在后面，要利用2004—2008年4年时间不停地向媒体和公众去说这件事，这需要投入最初3—5倍的金额。至于后续效果怎么样，单看伦敦奥运会上联想的不作为，也许能说明问题。

经验表明，企业第一次涉及奥运营销，属于起步期，只是让大家知晓品牌；第二次是让公众了解阶段，也许第三次甚至以后多次参与奥运才能产生品牌效应。像三星，在做奥运营销时就有一个整体思路。最初三星选择赞助奥运会，也没有得到大家认可，但是它不停地走下去，最终成为国际知名品牌。也就是说，持续赞助奥运会，才会迎来企业的春天。

再看同处呼和浩特的蒙牛与伊利，不惜一切跻身2012奥运供货商阵营，实施以小博大的战略，试图借力奥运进入营销大年。



大满贯得主李娜在奥运前被外界寄予很大希望，不过李娜首轮就被汉图楚娃淘汰出局。李娜身后，站着包括伊利在内的13家赞助商。事实上，伊利的奥运营销已经从今年3月开始全面启动，打造“滋养生命活力”的主题，通过签约刘翔、孙杨、李娜等世界冠军，将伊利品牌与奥运冠军紧密联系在一起，让消费者感受伊利的产品值得信赖，

达到品牌提升的目的。此外，伊利也在伦敦本地铺设广告，奥运期间与国内营销形成内外联动。

相对于伊利“轰轰烈烈”的明星代言策略，蒙牛的品牌传播则显得平实。去年，由蒙古国奥林匹克委员会官员、运动员、媒体及蒙牛蒙古国经销商等组成的蒙古国参观团一行来到蒙牛参观访问，并带来了“2012年伦敦奥运会蒙古国运动员指定牛奶”的合作协议书。随着签约仪式的一锤定音，蒙牛继2008年北京奥运会后，再次以高质量成为蒙古国运动员官方指定牛奶制品。以期通过奥运会影响更多的消费者。

无论是蒙牛还是伊利，都试图通过奥运营销战略，形成真正的品牌优势。但这一举动能否帮助他们重塑品牌，则要打个大大的问号。伊利产品汞含量异常和蒙牛牛奶中含强致癌物质黄曲霉毒素事件，注定了其品牌重塑都将是一个长期过程。借势奥运，让品牌留在人们记忆中的关键是真正的品质，更需要制定适合品牌自身发展、完整严密的营销推广策略以及企业升级的战略规划。

值得一提的是，2012伦敦奥运会的11家Top赞助商，可谓大众消费品顶级品牌的荟萃。除了GE和斯伦贝谢两家企业外，其它都是著名的大众消费品品牌。其中可口可乐从1928年开始赞助奥运会至今，已成为奥运史上一个传奇。

对奥运有着朦胧认知的中国企业，在面对2016巴西奥运会时，你这个新手能否学会创造奥运营销新的传奇？

跨越政经周期的逻辑

——地产论坛专家学者演讲

2012年7月4日，博鳌·21世纪房地产论坛第12届年会在海南三亚美高梅酒店隆重举行，此次论坛得到了地产界、金融界、学术界、传媒界等各界的高度重视。本次年会以“冲突论：跨越政经周期的逻辑”为主题，各界人士共聚一堂，共同寻找中国地产的未来。

此次论坛到场的嘉宾有：南方报业传媒集团董事长、管委会主任、南方日报社社长杨兴峰先生，住建部政策研究中心主任秦虹女士，经济学家、中欧国际工商学院经济学和金融学教授许小年先生，华远地产董事长任志强先生、21世纪经济报道主编刘晖等社会各界精英。在论坛上，大家对地产市场的现状、形成的原因、发展形势、未来的方向等作了精彩的分析，下面请看详细内容。



南方报业传媒集团董事长、管委会主任、南方日报社社长杨兴峰发表演讲

【杨兴峰：房地产黄金十年是缺乏思考沉淀的十年】

2012年必定是中国房地产发展史上一个全新的里程碑，同时也是一个重要的转折点。如果说过去10年是我国房地产业的黄金十年，我们不得说因为房地产业的发展如此的迅猛，也是缺乏思考沉淀的十年，现在伴随着各种手段于一身的

房地产调控政策的出台和实施，到了整个业界另经思考未来和探索转型路径的时候了。



经济学家、中欧国际工商学院经济学和金融学教授许小年发表演讲

【许小年：应该废除18亿亩耕地红线】

必须要推进土地制度的改革，要考虑小产权房的合法化，可以考虑开发更多的林地和坡地

来作为商业用途。18亿亩红线是人民对于未来土地最重要的因素和预期，为了打破人民对土地越来越稀缺的预期，我认为有必要打破18亿亩红线，进行土地制度改革。

当前经济的背景不单纯是周期性的，主要是结构性的，主要反映出我们长期以来奉为法宝的投资驱动的增长模式走到了尽头，它的潜力已经耗尽。在这样一个传统增长模式下做文章讨论政策，不会从根本上改变中国经济的发展轨迹。现在应该是认认真真，思考改革的时候。这个改革不能只挂在嘴上，而是要落实在行动上。如果我们能够坚持邓小平所制定的改革开放政策，我很有信心中国经济将较高速增长，我不敢说20年，再保持10年没有什么问题。但是如果我们不改革，一味拖延，那么在最后一、二年中经济的形势只会越来越严峻。



华远地产董事长任志强发表演讲

【任志强：供求关系恶化导致房价必反弹】

很多人说房价上涨了，地价上涨了，房价在不断攀升过程中，但是有一个建设周期。房价上涨是在低地价的时候上涨，形成了开发商的高利润，就是土地划拨的时候产生的红利，换句话说今天的地价就可以推动今天的房价。

现有的路径从财务的角度来看，都不是合理的，调控政策的最终目标，一定是维护市场的竞争秩序，不是限制，也不是用各种各样的政策扰乱市场的秩序。维持分配的公平似乎未解决收入分配公平的问题。当利润减少的时候，投资就会减少，当投资减少的背后是供求关系的恶化，导致房价必然的反弹，保证有效的供给，或者是扩大供给的时候，才可以防止后期价格出现过波动。



住建部政策研究中心主任秦虹发表演讲

【秦虹：对住房市场抑制投资性需求应该长期不变】

需要资金对房地产进行投资，但是要防止金融杠杆的放大，最有效的办法就是去杠杆，特别是住宅市场关系到民生需求，应该坚持在信贷上不为投机者开放，就是为卖而买的人在贷款上不能满足。对首次置业者同样存在风险，因此对首次置业家庭提供金融的支持，应该以政策性的低息贷款为主，慎重的使用，防止买家过早入市，增加风险，同时加大金融改革的力度，双方有效的建立对接机制，加大房地产市场的融资途径，这是资本市场必须要做到的，否则资金没有出路的话，对房地产是有影响的。关注房地产又没有直接融资途径的话，对市场的压力仍然是巨大的。

从宏观利益和长远利益出发，房地产一定要回到健康发展的角度，因为房地产市场波动，宏观经济就无法承受，只能说明判断是错误的。

对住房市场抑制投资性的需求应该长期不变，要让市场明白抑制投资需求政策，无论怎样的政策方向是不改变的，这是合理的住房需求本身就是调控的应有之意。政府在长期稳定的框架下恢复市场自身的运行规律，现在的市场发展不平衡，大家关注周期，下跌后要上升，上升后又要下降。



探究央行降息

向经济发出的信号

一、央行降息意味着什么

央行宣布，自2012年6月8日起下调金融机构人民币存贷款基准利率。同时，将金融机构存款利率浮动区间的上限调整为基准利率的1.1倍，并将金融机构贷款利率浮动区间的下限调整为基准利率的0.8倍。当几乎所有人觉得只会降准时，中国央行选择突然降息，这意味着什么？

这一利率市场化的“碎步”举动，持续一周来，引发了社会各界的高度关注和广泛讨论，是货币政策已转向激进“预调”，还是即将公布的6月宏观经济数据出人意料地差？

中国人民银行宣布自2012年7月6日起，下调金融机构人民币存贷款基准利率，金融机构一年期存款基准利率下调0.25个百分点，一年期贷款基准利率下调0.31个百分点。且自同日起，将金融机构贷款利率浮动区间的下限调整为基准利率的0.7倍。

这是自6月8日降息以来，一个月内第二次降息，同时扩大贷款利率下浮空间。《第一财经日报》所采访的经济学家均注意到，在上次存贷利率等幅下调引发争议的背景下，此次降息采取了贷款利率降幅大于存款利率降幅的“不对称降息”，一方面缓和“剥夺储户”的质疑，另一方面突出了鼓励向实体

经济放贷的意图。

二、“息准双降”保增长

由于贷款利率水平高企不下，企业的融资成本较高，抑制了企业的贷款需求。根据历史数据统计分析，当贷款加权平均利率在7%以上时，企业贷款需求弱，实体经济就很难有实质性复苏。6月份首次降息前，贷款加权利率一直维持在7.6%以上的水平，两轮降息方能把贷款加权利率降至7%附近，因此，“本轮降息非常必要。”

事实上，如果考虑央行的公开市场操作，此次降息而不降准也可以理解为“实质性降准”已实施。继上周超过千亿元逆回购之后，央行本周实施了规模高达1430亿元的两笔逆回购，两周逆回购累计释放资金规模已达2680亿元，加上近两周公开市场到期资金量，向市场注入流动性的规模更是达到3770亿元。

如果“实质性降准”这一判断成立，那么此次降息意味着，货币政策已使出了“息准双降”的激进手段。

三、年中连续降息的影响

央行年中一个月时间里两次下调基准利率，凸显出决策部门稳增长之强烈意图。值得注意的是，就在央行宣布降息的同时，欧洲央

行宣布将存款利率从0.25%下调至0.0%，将再融资利率由1.0%下调至0.75%。英国央行虽然维持利率不变，但将国债采购项目额度增加了500亿英镑至3750英镑。

国家信息中心预测部副研究员张莱楠认为，央行此次降息属于全球央行集体行动，这是去年全球六大央行联手救市的翻版，也是我国央行的顺势而为。需要指出的是，这是央行近年来首次非对称降息。同时，贷款利率浮动区间也较上次降息呈进一步扩大之势。分析人士认为，这样的降息安排，一方面意在缓解企业融资压力，另一方面则为我国利率市场化改革拓宽道路。

专家指出，通过利率浮动的范围，使利率由管制走向市场化，是利率市场化的题中应有之义。将资金价格的定价自主权交给商业银行，有利于实现金融资源更合理配置，最终有利于实体经济健康发展。

关于央行非对称降息对银行业的影响，分析人士指出，此举对银行股将产生双重影响。一方面，非对称降息使银行业的利差缩小，会带来银行业利润的减少。另一方面，货币政策的累积效应会对实体经济产生利好，银行的不良资产或将因此而减少，这对于银行股反而起到积极的作用。



SHUIMUTSINGHUA VILLA GARDEN

贻成·水木清华



VILLA GARDEN
SHUIMUTSINGHUA

林湖一墅 藏天下
滨湖独栋，臻世亮相。

对自然保持适度亲近的建筑与院落，被环绕在2000亩27洞高尔夫，7平方公里森林公园其间。
2.1万平方米水畔奢华园林与市政湖景交织，
贻成水木清华，以65%绿化率，表明水岸独栋鲜明的态度。

tel.+86 22 66309999

外展场地址 / 中国·滨海新区·第三大街与黄海路交口·水木清华营销体验馆
项目地址 / 京津高速二线·水木清华园（滨海森林公园、滨海森林高尔夫球场旁）
开发商 / 贻成实业 物业管理 / 盛平物业 景观规划 / 东林筑景 建筑设计 / 德国莱茵之华

本广告为对不特定人即发的邀请，如蒙取阅即构成要约。本公司保留对本资料的最终解释权。敬请留意最新资料，内容仅供参考，所有信息均以政府批准文件为准。



贻成·豪庭

新城市主义 & 慢生活典范



低密高绿化 是社区更是公园

中央景观组团 醇美绽放

湖泊、植被、亲水平台，所有的灵动元素，一一注入生活

600米景观轴，开阔的湖面，田园都市般的安宁

贻成豪庭中央景观组团楼座，全方位无障碍视角 推窗即景，公园尽见

2.0低容积率，近10万平米恢宏中央主题景观

超越社区规模的城市级公园 让业主每天拥抱绿色，悠享桃源盛景

当阳光的热情穿越城市的万千屏障，2012年7月

贻成豪庭中央景观楼座华美绽放，与您相约

VIP Line

25217700/7070

营销中心:天津滨海新区塘沽塘汉路与云山道交口

开发商:天津贻成实业集团有限公司

<http://www.yeshine.net/adz3.html>

津国土房售许字【2010】第732-001号

本广告中图片文字仅作说明使用，亦不是开发商的要约，不构成双方买卖合同内容。资料的最终解释权归开发商所有。

